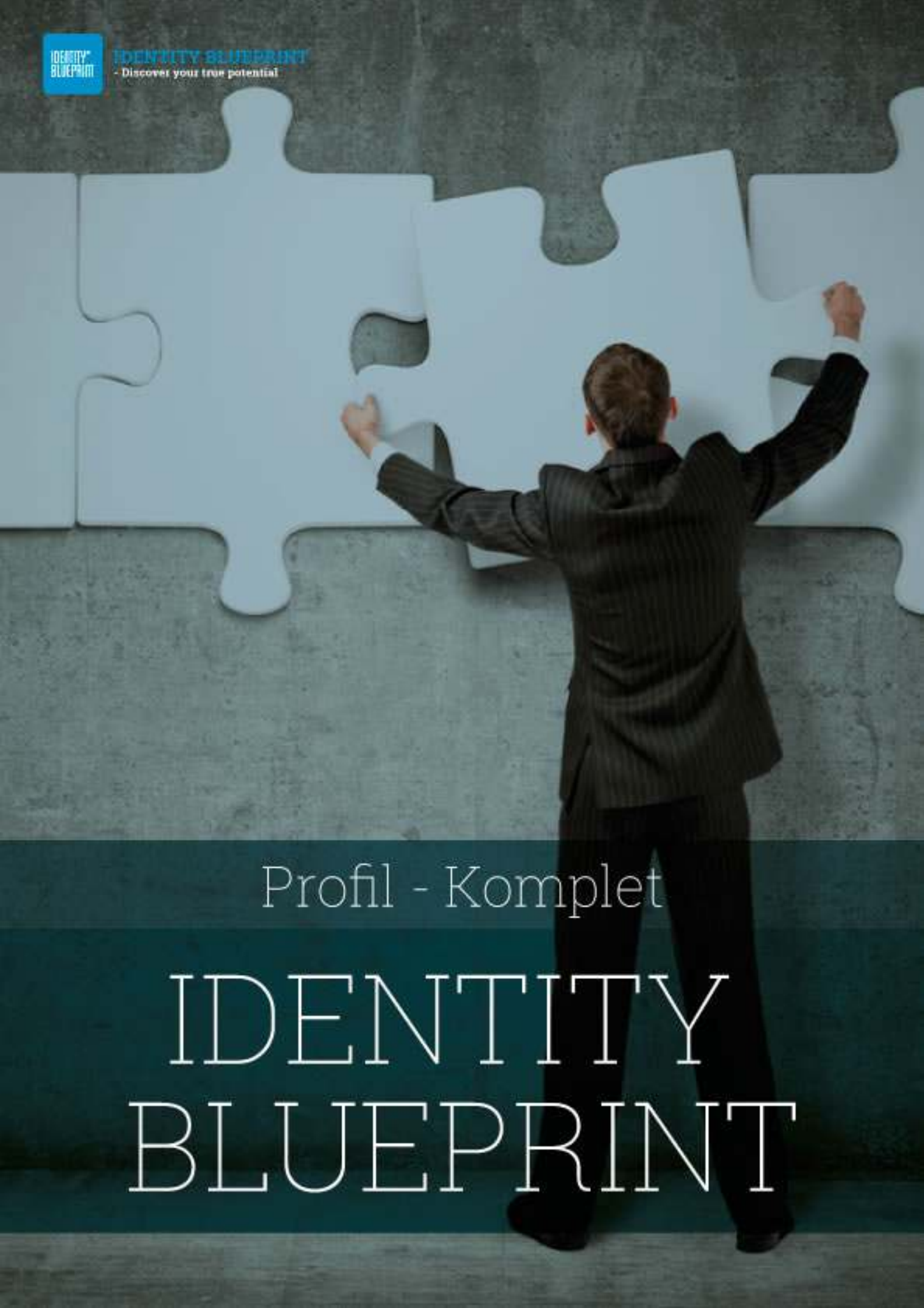
IDENTITY BLUEPRINT
- Discover your true potential



Profil - Komplet

IDENTITY BLUEPRINT

DIT INDRE LANDKORT

Identity Blueprint kortlægger dig

Identity Blueprint er et af markedets mest dybdegående og nuancerede identitetsprofiler. Profilen kortlægger meget præcist alle de facetter, din person rummer, er den et meget kraftfuldt redskab for dig - både som privatperson og i dit professionelle virke. Din Identity Blueprint rapport er en helhedsorienteret beskrivelse af alle de dele af dig, vi identificerer din samlede personlighed gennem, inklusive de kompetencer der driver dig fremad og de eventuelle begrænsende træk, der forhindrer dig i at udleve dit fulde potentiale.

Dit Identity Blueprint beskriver først og fremmest **din essens**. Det er den grundlæggende, dybere væren, som dit allerinderste væsen og indre identitet består af. Din essens bestemmer "meningen med livet" for dig. Det er udfra din essens du oplever det glædesfyldte behov for at gøre en positiv forskel i verden, og det er når du udlever din essens, du opbygger et stærkt selvværd. Fra din essens henter du kraft og styrke til at være lige netop dig med dine behov og dine mål - og sådan lader op til livets mange gøremål. Når du udnytter de kvaliteter, din essens bidrager med, opnår du et liv i balance og harmoni med den du er.

Du får også en grundlæggende beskrivelse af **din personlighedstype**. Personligheden er mere knyttet til din gøren – de handlinger, du foretager for at manifestere din essens. Personligheden rummer nøglen til succes og duelighed i verden, og det er via din personlighed du udvikler selvtillid. Din personlighedstype indeholder nogle særlige kvaliteter, som er nøglen til din succesfulde træden i karakter i verden.

Der eksisterer en unik **væren-gøren-balance**, som rummer nøglen til den sunde udviklingsvej, hvor vi er i balance med vores behov for at manifestere os i verden (gøren/personlighed), og samtidig sikrer os, at det sker i overensstemmelse med den, vi dybest set er (væren/essens). Vi vil gennemgå denne balance som optakt til beskrivelsen af dine specifikke typer, så du allerede når du læser om dine typer kan reflektere over din væren-gøren-balance.

Dit Identity Blueprint afdækker også **dine fem toptalenter** - dine helt specialiserede kernekompetencer. Med indsigterne fra dit Identity Blueprint vil du kunne udnytte disse toptalenter endnu bedre i både dit arbejds- og privatliv.

Toptalenterne skal sammenholdes med **dine tre topbegrænsere**; de uudviklede kompetenceområder, der, så længe de ligger i dvale, begrænser udfoldelsen af dit samlede potentiale. Mellem dine toptalenter og dine topbegrænsere findes en talentdynamik fuld af muligheder. Med dit Identity Blueprint kan du udnytte den dynamik og få endnu mere ud af alt det, du er god til.

Du vil også løbende finde overbliksdiagrammer og sammenlignende illustrationer, der bl.a. giver dig værdifulde informationer om din introverte-ekstroverte balance, samt hvad dén betyder for din gøren og væren, i forhold til dit job, i forhold til andre mennesker og for din egen trivsel. Den komplette Identity Blueprint rapport perspektiverer også samspillet mellem alle forskellige facetter, vi kortlægger, så du kan se helheden og dermed udnytte dit fulde potentiale.

Husk endelig at hente din Identity Blueprint manual også (undermenu under kontakt). Det er en letforståelig mini e-bog om videnskaben og principperne bag Identity Blueprint og en oversigt, du kan vende tilbage til, hvis der er noget, du synes er forvirrende eller du gerne vil kende baggrunden for. Hav den ved hånden, når du læser din rapport, så høster du det fulde udbytte af dit Identity Blueprint.

God fornøjelse!

Teamet bag The Identity Blueprint

Profiloverblik

Her er dit Identity Blueprint i en ultrakort opsummering. Dit Identity Blueprint vil danne afsæt for en helt ny forståelse af dig selv, dine muligheder og hvor du er på vej hen. Derfor er det i første omgang fordelagtigt med en mindre detaljeret oversigt, hvor du får helhedsindtrykket med og bliver bekendt med dine grundlæggende typer, talenter, begrænsere og balancer.

Din kerneidentitet

Det første vi vil beskrive er din essens og din personlighed, som samlet set udgør din kerneidentitet. Din essens er dit allerinderste væsen og din forbindelse til dyb, meningsfyldt lykke. Din personlighedstype er forbundet med din evne til at skabe et succesfuldt materielt liv, herunder økonomi, relationer og status.

Din ESSENSTYPE er GENIET

Det er i din essens, din dybeste væren, du kan finde temaet i din inderste identitet. Det tema, du kan udfolde til et meningsfuldt liv. Din essenstype er Geniet, som på rejsen gennem livet beskæftiger sig med perspektiver, inspiration og kulturfornyende ideer - de mest naturlige tilstande for dig at udvikle. Din rejse er forbundet med det at være en sand tænker og en inspirerende kraft, som bringer helt nye ideer ind i samfunds- og kulturlivet. På den måde er du med til at udvikle forståelsen af det at være menneske, og hvordan vi skal leve sammen. Du er også en født kommunikator og netværker, der opfindsomt finder nye veje til at udvikle fælles samspil, udveksling og kommunikation. Du udvikler de teorier, som viser livets store sammenhænge; det underliggende netværk af forbindelser, som udgør vores økonomi, kultur- og samfundsliv. Du vil blive testet på din evne til at udvikle en konstant fleksibilitet og forandringsparathed i forhold til din tænkning, så den altid er på højde med tidens behov. Dermed bliver du en trendsætter, som kan forme tidens værdier inden for dit område.

Geniets rejse er essensen af dit inderste væsen og din dybeste mening, men din essens skal afbalanceres med din personlighed – det er den, du manifesterer dine missioner med. Og den handler det næste afsnit om.

Din PERSONLIGHEDSTYPE er PIONEREN

Den arketype, der er knyttet til netop din personlighed, er Pioneren. Det er med Pionerens energi og dynamiske personlighedstype, du skaber dig succesrige levevilkår, herunder god økonomi, tryghed, anerkendelse og status.

Pioneren kendetegnes som en udpræget vindertype, der altid søger mod fronten for at bryde grænser og opdage nyt land. Du har et ukueligt drive og vil vinde. Dit konkurrencegen og din fightermentalitet bringer dig fremad igen og igen. Dit underliggende motiv er givetvis at forny og gøre noget, som aldrig er gjort før. Du trives med at være den naturlige leder, og du kæmper, satser og bruger alt hvad du har for at komme i mål.

Du vil typisk trives under tilsyneladende umulige odds. ”Mission Impossible” er din motivation. Her kan du satse alt, tage modige beslutninger og kaste dig ud, hvor ingen har været før. Du nedbryder grænser, tænker nyt og fjerner forhindringer, og gennem din pionerindsats baner du vej for andre. Dine initiativer, din ukuelighed og dit gå-på-mod inspirerer andre, og det er i modgang, du virkelig demonstrerer originalitet, så andre inspireres til det samme. Du er garanten for nyt liv, nye spor og nye muligheder. Jobmæssigt vil du typisk være at finde i alle mulige banebrydende lederroller, som selvstændig og i farefulde og risikoprægede stillinger - hvad enten du tager fysiske eller ansvarsmæssige risici.

Dine fem toptalenter

Dit Blueprint Identity identificerer også dine fem toptalenter: Fem specialiserede kompetencer, du har udviklet til et højt niveau og som hver især rangerer under en af kernetyperne; den dynamiske, sensitive, mentale, osv.

Du kan se på oversigten, hvordan dine forskellige toptalenter vægter i forhold til hinanden.

TOPTALENT: INNOVATION MENTAL

Innovation tilhører de mentale talenter. Du har en evne til at skabe dybe erkendelser og opnå stor klarhed, som du kan bringe ud i praktiske løsninger, der gør en forskel. Det gør du ved at skabe mentalt overblik og konkret indsigt med din klarhed, som gør dig praktisk visionær.

TOPTALENT: GENNEMSLAGSKRAFT DYNAMISK

Gennemslagskraft tilhører de dynamiske talenter. Du er i stand til naturligt at være den, der er i front og baner nye veje, idet du fjerner hindringer og frigør ressourcer. Det er afgørende for dig at handle og at opnå triumf med det, som du vil opnå, og du forstår at skære igennem og gå fremad.

TOPTALENT: DEDIKATION DEDIKERET

Dedikation tilhører de dedikerede talenter. Du har en særlig evne til at følge det, som dit hjerte brænder for, med ubetinget hengivenhed. Gennem dit helhjertede fokus på dit ideal kan du inspirere andre, og din glød og inderlighed opløfter og bringer glæde.

TOPTALENT: ORGANISERING PRAKTISK

Organisering tilhører de praktiske talenter. Du har et udpræget talent for at kombinere detaljer og overblik, orientere alt i den rigtige retning og samle det, så den bedst mulige orden opstår. Du er nyskabende, og du strukturerer og organiserer med stor naturlighed.

TOPTALENT: ANALYSERING ANALYTISK

Analysering tilhører de analytiske talenter. Du har en stærk evne til at være praktisk funktionel og afprøvende. Du har særlig sans for tekniske og mekaniske forhold og går metodisk og præcist til værks. Gennem eksakt viden om de mindste detaljer opnår du knowhow.

Dine tre topbegrænsere

Over for dine toptalenter findes dine topbegrænsere: De tre uudviklede talenter, der står i vejen for, du kan høste det fulde udbytte af din samlede talentmasse.

Ligesom talenterne, udgår de fra kernetyperne og kan således kategoriseres som enten dynamiske, sensitive, mentale, kreative, analytiske, dedikerede eller praktiske.

TOPBEGRÆNSER: KYNISME MENTAL

Kynisme tilhører de mentale begrænsere. Du kommer undertiden til at udnytte mennesker, fordi du er distanceret og foretrækker at manøvrere med tingene uden snærende bånd. I realiteten bliver du kynisk og udnyttende, og relaterer ikke til andre mennesker.

TOPBEGRÆNSER: VOLDSOMHED DEDIKERET

Voldsomhed tilhører de dedikerede begrænsere. Du kan være så brændende intens, at du kommer til at drive din krop og dig selv ud over grænserne. Du overhører de vigtige advarselssignaler, og din hårde tilgang er forcerende og stærkt hæmmende.

TOPBEGRÆNSER: UTÅLMODIGHED DYNAMISK

Utålmodighed tilhører de dynamiske begrænsere. Du har en tendens til at blive stærkt irritabel og rastløs, når tingene ikke sker i dit tempo, og du kan presse hårdt på, når du har besluttet dig for at handle som du vil. Det gør dig ensporet og begrænser dit potentiale.

Dine primære balancer

Det vil ikke være alle dine psykologiske funktioner der er lige udviklede, og det unikke samspil, der eksisterer mellem dine syv funktioner, vil kunne aflæses som en lang række særdeles interessante balancer mellem de forskellige typer af kvaliteter og adfærd hver funktion udfolder. Vi giver dig her et kort indblik i de primære balancer.

De psykologiske funktioner

Balancen mellem dine psykologiske funktioner er meget vigtig, fordi den fortæller noget om styrkeforholdet mellem de forskellige funktioner, og dermed; hvordan vilje, følelse, tanke,

fantasi, logik, passion og handling er udviklet i din personlighed.

Hver funktion åbner for en lang række talenter og kompetencer, men funktionerne tilfører også din grundlæggende karakter bestemte psykologiske kvaliteter – alt efter hvor udviklede de hver især er.

Tænkning er en af dine topscorere, hvilket vil give dig overblik, formidlingsevne og teoretisk styrke.

Vilje er en af dine topscorere, hvilket vil give dig styrke, energi og målrettet gennemslagskraft.

Logik er en af dine topscorere, hvilket vil give dig analytisk skarphed, skelneevne og praktisk sans.

Du har dog også 2 svage funktioner:

Følelse er en af dine svage funktioner, hvilket vil give dig problemer i forhold til at mærke dine egne og andres behov.

Fantasi er en af dine svage funktioner, og det vil give dig problemer med at være spontan, indlevende og socialt udforskende.

Din essenstypebalance

Det er som nævnt Geniet og den Mentale essenstype som er din topscorer, men den Dedikerete og den Praktiske essenstype ligger næst på listen. De vil kunne bidrage med vigtige kvaliteter i forhold til at udvikle din primære essenstype.

Den **dedikerede** essenstype vil åbne dig for den store kærlighed, der altid vil tjene som en ledestjerne midt i hverdagslivets udfordringer. Den vil give dig tro, håb og kærlighed til de idealer, du stræber mod.

Den **praktiske** essenstype vil give dig troen på, det er muligt at manifestere noget storslået, og evnen til at skabe det gennem et drive for at organisere og dirigere alle de ressourcer, der skal til.

Din personlighedstypebalance

Det er som nævnt den Dynamiske personlighedstype og arketypen Pioneren, der er din topscorer, men personlighedstyperne Dynamisk (Manageren) og Praktisk (Organisatoren) ligger næst på listen. De vil kunne bidrage med vigtige kvaliteter i forhold til at udvikle din primære personlighedstype.

Den **dynamiske** personlighedstype og arketypen **manageren** vil bidrage med en rodfæstet

styrke, som kommer af et stærkt værdigrundlag og en velintegreret karakter, der er blevet testet gennem livet.

Den **praktiske** personlighedstype og arketypen **organisatoren** vil gøre dig i stand til at facilitere forløb fra ideudvikling til praktisk, konkret anvendelse, på den mest effektive måde.

Din elementbalance

Det er elementet Ild og Æter som står stærkest i din elementbalance, mens Vand står svagest.

Ildelementet vil give dig stor energi og gennemslagskraft til at sætte dig mål og nå dem gennem en målrettet handling.

Æterelementet vil gøre dig intuitiv og give dig en indre forståelse af hvad der er meningen, så du forstår den større sammenhæng, du befinder dig i.

.

Det svage **vandelement** kan give dig problemer med at føle dig ind på dine omgivelser og dine egne behov.

Du kan dog få elementet ind via andre sammenhænge f.eks. via samarbejdspartnere eller andre relationer.

Din introvert-ekstroverte balance

Dit Identity Blueprint kendetegnes hovedsagligt af introverte typer og talenter. Du har en god evne til at arbejde lidt tilbagetrukket, hvor du gennem en fordybet og mere refleksiv tilgang kan bidrage med din kunnen. Det vil nok udfordre dig, hvis du skal være for meget fremme i fokus, så med mindre du direkte ønsker at styrke denne side, kan det anbefales at du prioriterer dine introverte kompetencer.

Din handle-føle balance

Ethvert menneske har en handle- og føleside. Balancen mellem disse sider fortæller noget om henholdsvis vores handlekraft og indfølingsevne. Det handlende element giver dig evnen til at nå dine mål. Det følende element fortæller dig, hvad der er værdifuldt at opnå.

Du har en overvægt af handlende typer og talenter, hvilket vil styrke dit behov for at være handlende, reflekterende og manifesterende. Du vil få energi af at være i aktivitet og se resultater, men vil også have behov for at blive udfordret, så du kan teste din styrke og erobre nye mål. Du skal være opmærksom på, at det du forfølger er det rigtige, for kontakten til dine dybere værdier er måske ikke så stærk, som den kunne være. Det feminine element kunne

styrke denne kontakt og forbindelsen til dine omgivelser.

Din balance mellem fornyende og manifesterende intelligenser

I dit Identity Blueprint skelner vi mellem de fornyende og de manifesterende intelligenser. De fornyende er optaget af fremtiden, og det, der er ved at bryde frem, mens de manifesterende er optaget af at rodfæste her og nu og bevare det, der allerede er skabt.

Hos dig har de typer og talenter, der knytter sig til fornyende intelligenser, overvægt. Det betyder, du har en god evne til at sætte initiativer i gang, få nye ideer og opdage, hvad der rører sig inden i dig selv eller andre. De fornyende intelligenser er naturligt optaget af alt det nye. Derfor er det vigtigt, at du holder dig orienteret og aktivt beskæftiger dig med trends og vækst, og ikke mindst er årvågen i din hverdag. Du vil formentlig ikke trives så godt i rutineprægede miljøer, hvor muligheden for variation er begrænset. Vær opmærksom på at få afsluttet tiltag, og husk også at værdsætte de ting, der bringer stabilitet.

Detaljeret Profil

Her kommer præsentationen af dit Identity Blueprint i dens fulde version. Her vil du finde uddybende beskrivelser af hvert punkt fra den korte profiloversigt, og du vil lære mere om sammenhængene mellem de forskellige elementer i dit Identity Blueprint. Du vil også finde enkle øvelser, du kan anvende til at komme i gang med din videre udvikling på baggrund af indsigterne her. God fornøjelse!

Dit indre hus

Allerførst får du et unikt overblik over nogle af de primære elementer i dit Identity Blueprint. Vi har samlet det i diagrammet **dit indre hus**, som består af **din essenstype, din personlighedstype, dine fem toptalenter og tre topbegrænsere**.

Lad os starte med beskrive de forskellige lag i huset. Identity Blueprint opererer med **63 unikke talenter**, som relaterer til de **fem niveauer i mennesket**: *krop, følelsesliv, tankeliv, personlighed og essens*. De første fire niveauer kan yderligere differentieres i en **introvert** og en **ekstrovert** side, og det resulterer i ialt **ni talentniveauer**; de første ni etager af huset. Talentniveauerne udgør fundamentet i dit hus. Det er ved hjælp af dine talenter, du skaber dig en selvstændig livsform.

Din essenstype

På 12. etage kan du aflæse din **essenstype**, navngivet efter den arketype, der kendetegner din livsvej, når du er helt tro mod dit indre jeg. Det kan være Helten, Oplyseren eller en af de andre fem – hvad din essenstype er, kan du aflæse på felternes farve: En grå ramme betyder, at dette er din essenstype. Du har i vid udstrækning adgang til alle syv essenstyper, men én af de syv vil være den primære identitetsgiver for dig.

Over navnet på essenstyperne vil du se de **kernetyper**, der kommer til udtryk på både essensniveau, personlighedsniveau og talentniveau. Det er en adfærds-"stil", kan man sige – en måde hvorpå de forskellige psykologiske funktioner kommer til udtryk i alle facetter af vores identitet.

Din personlighedstype

Under essenstypen ser du de **14 personlighedstyper** – opdelt i **introverte** (etage 11) og **ekstroverte** (etage 10) arketyper, der symboliserer hvordan man manifesterer sig i verden og skaber succesrige levevilkår. Personlighedstypen kendetegnes desuden af den tilknyttede **kernetype**. Manageren er således en introvert dynamisk personlighedstype og Strategen en ekstrovert mental type.

Hver personlighedstype har forbindelse til de talenter, der ligger i samme kolonne på de underliggende etager. Der er et fælles tema. Der er dog ingen garanti for at de relaterede talenter er udviklede, og slet ikke alle sammen.

Dine toptalenter

På de nederste ni etager af dit indre hus kan du se dine **toptalenter** (markeret i blåt) og dine **begrænsere** (i orange) – de uudviklede talenter, der holder dig tilbage i forhold til dit fulde potentiale. Derudover kan du se det procentvise styrkeforhold mellem alle talenter.

Formentlig er der et stærkt sammenfald mellem din personlighedstype og udviklingen af de underliggende talenter. Det vil du kunne se, når du aflæser din personlighedstype i dit indre hus (markeret i gult) og lægger mærke til dine toptalenters udviklingsprocent nedefter.

I det følgende afsnit vil vi gå i dybden med din essens- og personlighedstype, og i den forbindelse komme ind på balancen mellem din væren (essens) og gøren (personlighed).

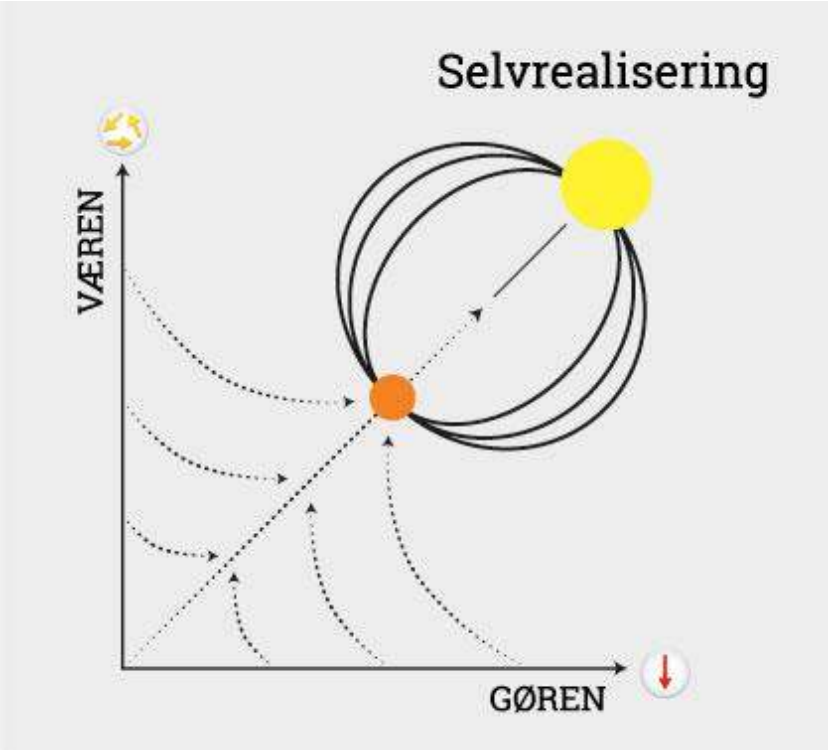
Identitetsprofil

12	Dynamisk Helten 4 %	Sensitiv Oplyseren 4 %	Mental Geniet 57 %	Kreativ Kunstneren 4 %	Analytisk Opdageren 4 %	Dedikeret Visionæren 30 %	Praktisk Skaberen 21 %
11	Manageren 41 %	Vejlederen 0 %	Tænkeren 0 %	Æstetikeren 0 %	Udforskeren 4 %	Idealisten 0 %	Ordensskaberen 8 %
10	Pioneren 53 %	Hjælperen 0 %	Strategen 0 %	Forvandleren 0 %	Specialisten 0 %	Fortaleren 0 %	Organisatoren 18 %

Din talent- og begrænserprofil

9	Dynamisk Lederskab 70 %	Sensitiv Empati 62 %	Mental Innovation 100 %	Kreativ Harmoni 50 %	Analytisk Viden 71 %	Dedikeret Commitment 62 %	Praktisk Formgivning 50 %
8	Naturlig autoritet 50 %	Indsigtsfuldhed 66 %	Overblik 77 %	Skønhedssansning 72 %	Objektivitet 49 %	Dedikation 100 %	Systematik 61 %
7	Gennemslagskraft 100 %	Medfølelse 55 %	Formidling 61 %	Fredsskabelse 61 %	Analysering 83 %	Engagement 72 %	Dirigering 77 %
6	Principfasthed 72 %	Inklusivitet 66 %	Iderigdom 72 %	Balancering 66 %	Dybdeboring 72 %	Idealisering 72 %	Koordination 72 %
5	Utålmodighed 72 %	Samarbejde 55 %	Netværksaktivitet 66 %	Kommunikation 61 %	Skelnen 55 %	Promovering 55 %	Organisering 89 %
4	Klippefasthed 66 %	Sensitivitet 44 %	Kynisme 94 %	Indlevelse 61 %	Ubundet 61 %	Hengivenhed 61 %	Elegance 50 %
3	Mod 55 %	Omsorgsfuldhed 55 %	Alsidighed 66 %	Afsløring 55 %	Upartisk 61 %	Passion 50 %	Facilitering 61 %
2	Styrke 66 %	Sanselighed 55 %	Planlægning 66 %	Graciøsitet 61 %	Disciplin 66 %	Optimering 55 %	Ordenssans 66 %
1	Handlekraft 50 %	Opbyggelse 66 %	Økonomisering 66 %	Spontanitet 55 %	Praktisk Sans 66 %	Voldsomhed 78 %	Manifestering 55 %

Væren-gøren balancen



Diagrammet viser forholdet mellem kernetypen bag din essens og din personlighed.

Din essens er Mental og din personlighed er Dynamisk - og det er når samspillet mellem disse to er godt, du kan skabe et succesfyldt ydre liv i harmoni med den, du er.

Din essenstype er adgangen til din inderste væren; oplevelsen af dyb samhørighed med verden, og et indre sted af kreativitet, kærlighed og kraft. Når du er i kontakt med dette sted i dig selv, er du i overskud og balance – du er hjemme i dig selv. Det er et sted, hvor du lader op og forbinder dig og bliver klar over hvem du er, og hvilken rolle du spiller i den større helhed.

Denne mere hvilende og modtagelige side står i levende kontrast til din personlighedstype, der udfolder din gøren. Det er herfra du lægger planer, formulerer mål og sætter dig igennem i verden. Din personlighedstype viser den generelle måde hvormed du skaber en selvstændig livsform. Ideelt set burde der eksistere en god balance i mellem de to poler, fordi handlingen giver levende feedback til oplevelsen af dig selv og hvad du formår, mens den indre refleksion i værensfeltet giver dig klarhed over hvem du er, og hvorfor du gør det, du gør. I bedste fald er din gøren et sandt udtryk for den du er og dermed din væren eller væsen.

I virkelighedens verden er personligheden dog ofte alt for dominerende, så vi mister os selv i alle de aktiviteter, vi er spundet ind i. Når vi er overvejende identificeret med personligheden, bliver vi drevet af mangelbehov - et hul der skal fyldes. Mangel på tryghed, anerkendelse,

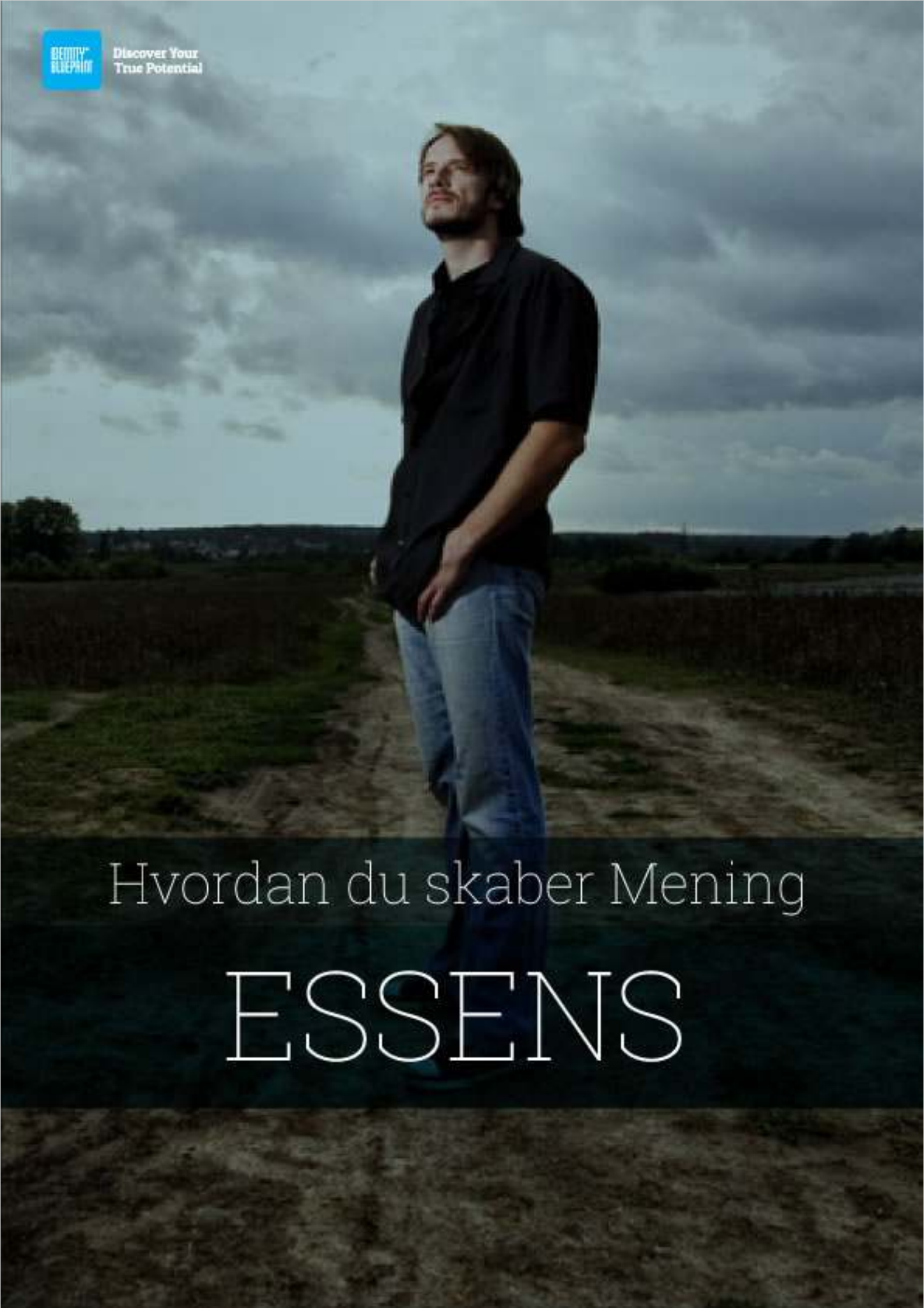
relationer, selvtillid og status. Vi bliver drevet af en præstationsorienteret livsstil, hvor vi gør alt, hvad vi kan, for at slukke "tørsten." Der er dog en stor gruppe af mennesker, som i dag oplever, at de har slukket tørsten gennem et godt karriereliv og sundt familieliv, men at de stadig mangler noget. De træder ind i en eksistentiel krise, hvor de begynder at stille sig de helt store spørgsmål. Hvad er meningen med mit liv? Hvem er jeg? Hvor vil jeg hen? Det er i det øjeblik, at den vertikale værens akse begynder at kalde. Den dybere identitet vågner, og nogle nye valg skal træffes.

Der findes dog også den mindre gruppe af mennesker, set i forholdet til majoriteten af befolkningen, som helt har sluppet eller måske direkte sprunget den helstøbte udvikling af personligheden over. De er blevet søgende mennesker, som er optaget af filosofi, spiritualitet og livsmening, men uden at have nogen særlig funktion i verden. De er måske opfyldt af store idealer, som de ikke kan omsætte til praksis, fordi de mangler den duelighed og gennemslagskraft, som personligheden tilbyder. De har en lige så stor ubalance som den førstnævnte gruppe, bare i en anden retning.

Pointen er, at en helhedsorienteret udvikling forudsætter et godt samarbejde mellem vores essens og personlighed – mellem væren og gøren, livsmening og gennemslagskraft.

IDENTITY BLUEPRINT

Discover Your
True Potential



Hvordan du skaber Mening

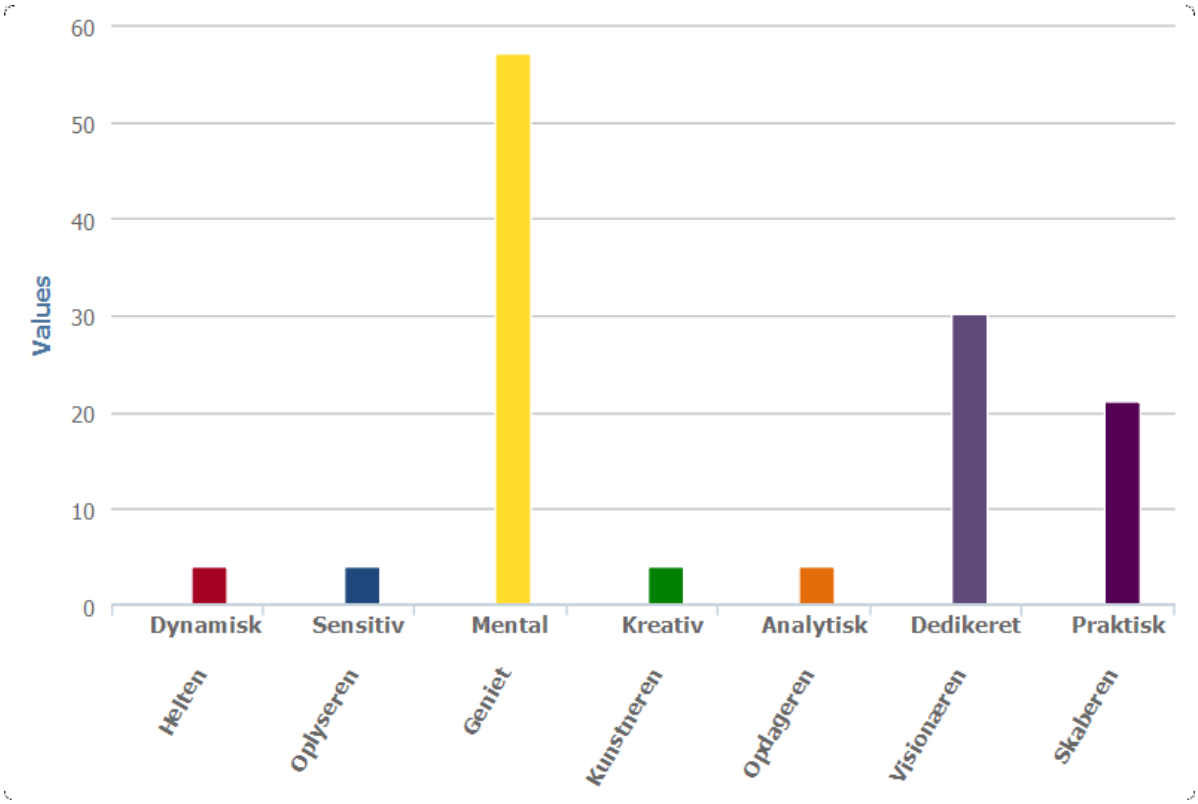
ESSENS

Din essenstype

Nedenstående diagram viser styrkeforholdet mellem de syv essenstyper. Indsigt i din essens' natur kan fungere som en udviklingsvej for dit inderste væsen; din essentielle væren - måden du skaber mening i dit liv. Din essenstype er med andre ord afgørende for, du oplever det glædesfyldte behov for at gøre en positiv forskel i verden og opnår et liv i balance og harmoni med den, du grundlæggende er.

Du er Geniet

Den Mentale Essenstype.



Dit Identity Blueprint viser, at din essens kan karakteriseres med Geniet. Det er via Geniets rejse i livet du vil opleve meningsfuldhed og kan give dit glædesfyldte bidrag til verden. Geniet er en Mental essenstype, og i det følgende vil vi gennemgå hvad dét indebærer, og hvad du kan bruge denne information til i dit virke, dit liv som helhed og i din videre udvikling.

MENTAL

Essenstype

GENIET

Din essens kendetegnes ved Geniets arketypiske træk og rejse. Geniet er en **mental kernetype**, der stammer fra en helt grundlæggende dominant psykologisk funktion i dig; **tanken**.

1. Kernetype: Mental

Den mentale kvalitet er knyttet til, hvordan du generelt set kommer i samklang med din inderste væren og den større mening og det livsformål, som du er en del af. Geniets mentale styring er en integreret del af din indre identitet og de dybere værdier, som står bag dit ønske om at gøre en forskel i verden. Og den er relevant for de bevidsthedskvaliteter, der som en sol skal skinne igennem alle andre kvaliteter og talenter. Du skal i særlig grad udvikle et harmonisk samspil mellem denne adfærdskvalitet og den tilsvarende kvalitet i personligheden; et forhold hvori essensen er lederen og personligheden tjeneren.

2. Arketype: Geniet

Din essens kendetegnes ved arketypen **Geniet** – den mentale karakter, der forklarer din store trang til at forstå livet i al sin kompleksitet. Det er i **Geniets rejse** du vil finde mening og motivation til at udvikle dig til den bedste udgave af dig selv.

Som Geniet har du en ukuelig trang til at tænke i helt nye baner, som bryder med al vanetænkning og sætter helt nye standarder for morgendagens liv. Du tænker og får nye ideer gennem din originale, mentale kreativitet og bevægelighed. Du er med andre ord skabt til at bringe fornyende og klare forståelser, der kan omsættes med den største etik til det fælles gode. Dét er Geniets rejse og derfor også din essens' vej. Og du er i godt selskab, for på denne vej finder vi mange af historiens store filosoffer, geniale nytænkere og grænsebrydende kulturfornyere.

Uanset hvilket felt du vælger at kaste dit engagement ind i, så er det din natur at være tænker, og at nå frem til større klarhed og forståelse gennem dybe refleksioner. Du har naturligt anlæg for at tænke i store perspektiver, der forbinder eksisterende teorier med nye

sammenhængende vidensfelter, og som kan bringe nye løsninger på menneskelige udfordringer frem. Det kan også være, du kaster din kreativitet ind i at skabe et helt nyt sprog på dit område, for du er også optaget af at skabe nye sammenhænge og forbindelser mellem mennesker. Her er sproget et af de vigtigste forståelsesbærende elementer, som når det fornyes, gør det muligt at forene ideer, der førhen var adskilte.

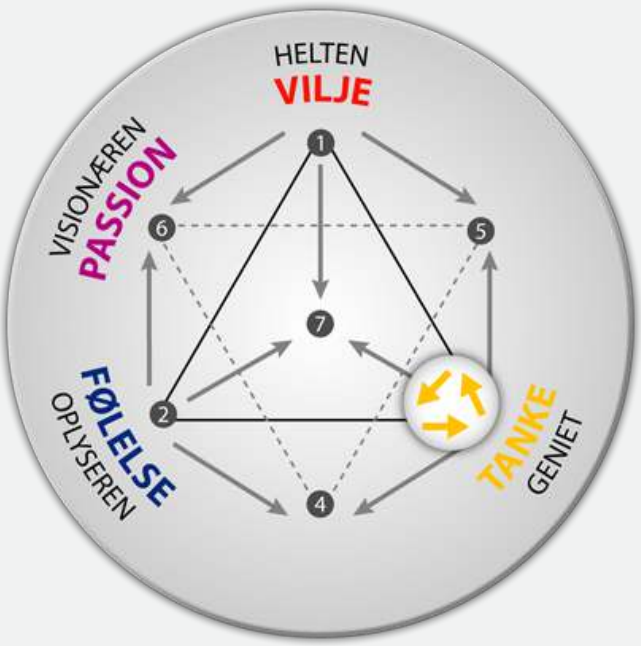
Din essens kendetegnes også af en udpræget strategisk sans. Du føler dig sikkert helt på hjemmebane, når det drejer sig om at udtænke planer til det fælles bedste. Du har let ved at beskæftige dig med komplekse forestillinger, og udtænke scenarier over muligheder. Du ved også, at mange sind er langt mere kreative end et enkelt, og derfor skaber du en stor del af din succes gennem din evne til at netværke, for herigennem opstår nye kontakter og samarbejdsmuligheder.

3. Integrationscirklen

Integrationscirklen giver dig et overblik over, hvordan de psykologiske funktioner spiller sammen og kan hjælpe dig med at afrunde og komplementere din essens. Den grundlæggende psykologiske funktion, **tanken**, som din essens primært udfolder sig gennem, vil dog altid dominere.

Den psykologiske funktion, der står længst væk i diagrammet, er din primære udvikler. Modstykket rummer nemlig de kvaliteter, du har sværest ved at komme i kontakt med. De to funktioner, der står til højre og venstre for din type og funktion, kalder vi hjælpere, fordi de kan rumme yderligere muligheder og perspektiver, der vil bringe dig nærmere en balance, hvor din essens får plads og fungerer optimalt i dit liv.

Integrationscirkel for Geniet



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for din essensstype ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver din type sine kvaliteter.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din type. Hjælperne er placeret på hver sin side af den modstående essenstype.

4. Udvikler

Din udvikler er **Visionæren**, der er baseret på den psykologiske funktion **passion**. Visionæren i dig vil hjælpe med at udvikle dit helhjertede engagement i de ting, som betyder noget for dig. Det er din natur at være lidt hævet over begivenhederne, med en tendens til ville forholde sig ubundet til livet, fordi det giver flere manøvremuligheder. Men skal du virkelig brænde igennem, så skal du turde sige ja til din indre ild. Når du lader dit engagement skinne helt igennem, så både du selv og andre kan mærke, hvad du brænder for, så får dine ideer nemmere den tiltrækning, der vil motivere andre til at bakke op omkring dem. Det vil være en berigelse at du står ved dine idealer, og at du har klare etiske standpunkter, som du bestræber dig på kommer til udtryk gennem dine refleksioner og mentale processer. Det vil Visionæren kunne hjælpe dig med.

5. Hjælpere

Dine to hjælpere, **Helten** og **Oplyseren** (**vilje** og **følelse**), kan yderligere støtte afrundingen og modningen af din dynamiske essens.

Helten i dig vil hjælpe dig med at tage autentisk lederskab i dit liv, og til at integrere dette lederskab med din rolle som tænker og netværker. Du vil få øget din evne til at stå stærkt i

din egen kraft, og til at have et klart formål med din tænkning. Du vil blive langt bedre til at skære igennem og træffe beslutninger, ligesom din almene gennemslagskraft vil blive forstærket. Helten tillader dig at slippe tendensen til overforsigtighed og tøven i forbindelse med at melde klart ud og træffe beslutninger. Du vil med større frihed og mere ubesværet kraft kunne tage skridt mod nye begyndelser og større muligheder for livsudfoldelse – både for dig selv, og i relation til andre.

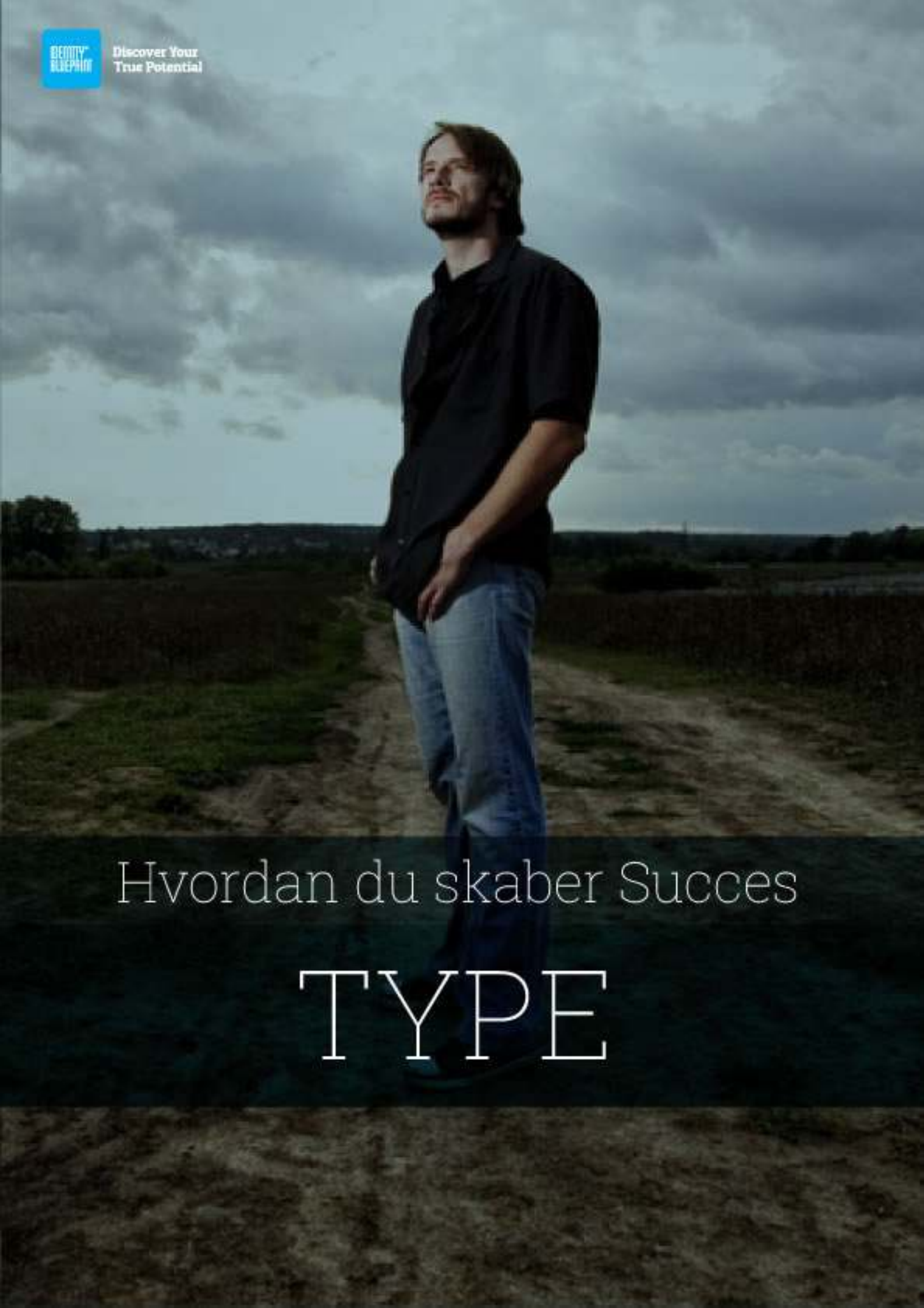
Oplyseren i dig vil hjælpe dig til en større ro og fredfyldt væren, der kan bringe dig ind i en dybere tilstand af klarhed og vågenhed. Kontakten med dit hjerte og din varme venlighed vil vokse og forbinde sig med dit skabende tankesind. Du vil kunne komme i kontakt med en mildhed og en stille sødme, som er helende, og som på en ny måde åbner dig for helhed og meningsfuldhed. Det vil bringe nye kvaliteter til din tænkning og åbne din intuition. I din bevidsthed vil du i højere og højere grad blive interesseret i at lade dine indsigter løfte dig fra viden til visdom.

6. Din essens i teams

Din iboende mentale kraft vil altid give dig et særligt præg i samarbejdet med andre. Din essens vil altid være den godgørende, smukke og autentiske kvalitet, der søger at skabe værdifulde menneskelige relationer overalt hvor du færdes. Den rummer hjertets naturlige etik, som vejleder din gøren og færden, og som opløfter dine omgivelser til det optimale samspil. Og når den er velintegreret med din udvikler og dine hjælpere, vil den i gruppesammenhænge komme tydeligt og positivt til udtryk:

Din naturlige nysgerrighed, udforskende opfindsomhed, og din hang til forståelse og store perspektiver, vil være forbundet med en større evne til at være nærværende i nuet, og til at have situationsfornemmelse, når du er sammen med andre. Din sans for overblik og indsigt, mental kreativitet og ideer vil opnå en større forankring og realitetssans, så du vitterligt arbejder med det, der faktisk er muligt, og ikke kun i overvejende grad fortaber dig i vilde teorier. Du vil også i højere grad finde det relevant at inddrage konkrete afprøvninger, hvis et givent emne skal testes, og du vil værdsætte sådanne resultater mere, da de tester om tankerne nu også er holdbare.

Du vil have lettere ved at skære igennem, tage retning, træffe beslutninger, gå i front, handle og holde kursen, når du er sammen med andre, og da du finder det meget mere naturligt at vise din glød og dit helhjertede engagement, så vil andre opleve dig som attraktivt selskab. Det vil alt sammen være forstærket af din legende natur og din sans for humor, som er blevet mere livsnær. Det forstærkes af den kendsgerning, at du har lettere ved at udtrykke dine personlige følelser, og at du lader andre mærke, du holder af deres selskab.

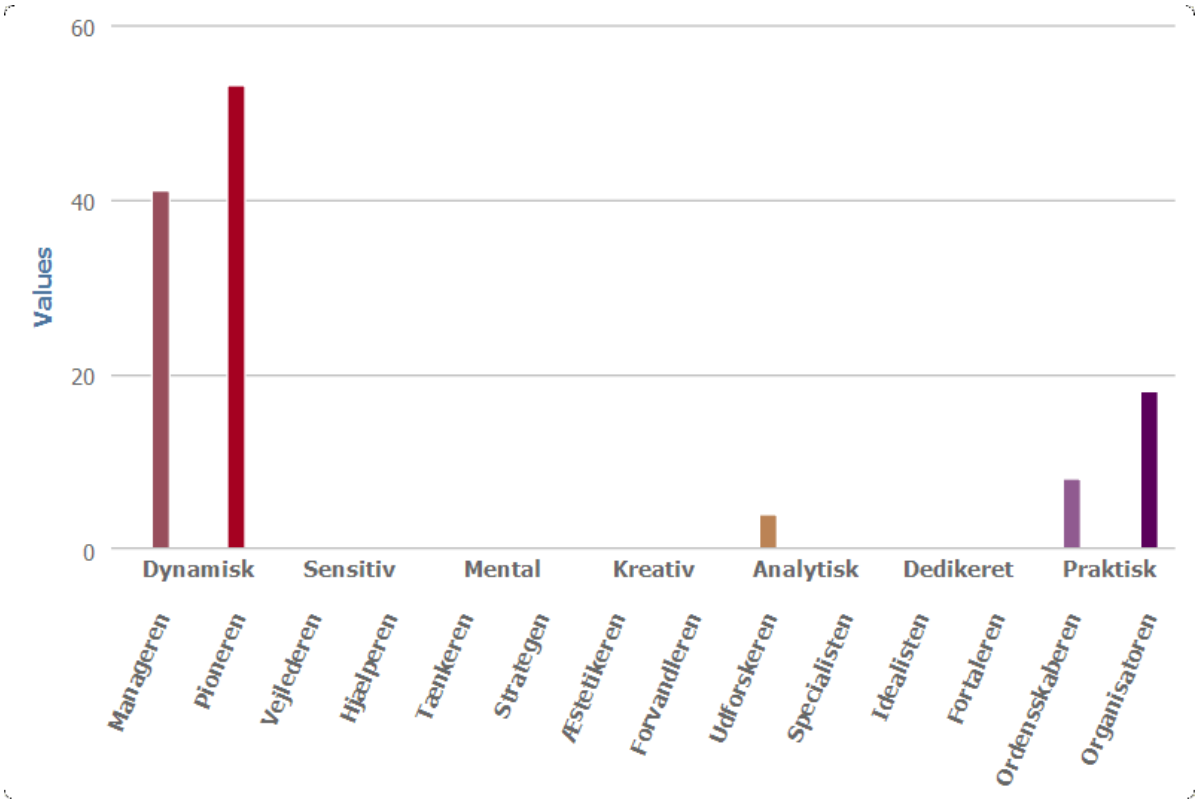

IDENTITY BLUEPRINT
Discover Your
True Potential
Hvordan du skaber Succes
TYPE

Din personlighed

Nedenstående diagram viser styrkeforholdet mellem de 14 personlighedstyper, og hvilken personlighedstype, der er dominerende hos dig. Din personlighedstype er bestemmende for hvilke kvaliteter, du tager i brug for at skabe succesrige levevilkår, herunder god økonomi, tryghed, anerkendelse og status.

Du er Pioneren

En Extrovert, Dynamisk Personlighedstype.



Dit Identity Blueprint viser, at din personlighed kan karakteriseres med arketypen Pioneren. Pioneren er en Extrovert, Dynamisk personlighedstype, og i det følgende vil vi gennemgå hvad dét indebærer, og hvad du kan bruge denne information til i dit virke, dit liv som helhed og i din videre udvikling.

DYNAMISK

Personlighed

PIONEREN

Ekstrovert

Din personlighed har arketypen Pionerens kendetegn. Pioneren er en ekstrovert, dynamisk personlighedstype. Det ekstroverte udtryk lægger sig til selve personligheden, mens den dynamiske kernetype er udtryk for **viljen** som psykologisk grundfunktion.

Pionerens kendetegn og ekstroverte, dynamiske kvaliteter viser, hvordan du træder i karakter i verden for at skabe succes i dit liv; økonomisk og med hensyn til anerkendelse og selvtillid.

1. Kernetype: Dynamisk ekstrovert

Da din personlighed omhandler din gøren i verden, kan man sige, du som dynamisk, ekstrovert type hovedsagligt handler med viljen, når du udlever Pionerens rejse, og det tema, der kendetegner din gøren er magt – du er motiveret af indflydelse.

Det er ved hjælp af din dynamiske grundpersonlighed, du har skabt din egen selvstændige livsform og et sundt, handlekraftigt ego. Dynamikken er kilden til de grundlæggende kvaliteter, som især vil kendetegne din handleform og ydre identitet – det som andre mennesker vil genkende, når de omgås dig i din hverdag.

Din indre identitet, som handler om dine dybere værdier og ønsket om at gøre en forskel i verden, er beskrevet under Essens.

2. Arketype: Pioneren

Arketypen **Pioneren**, den ekstroverte leder, er symbolkarakteren for dine grundlæggende personlighedskvaliteter og måden hvorpå du træder i karakter. Du er et menneske, der finder det helt naturligt at være i front – en vindertype med et stærkt konkurrencedrive. Du er en

naturlig leder, og som den fighter og frontkæmper du er, så går du ind til benet og satser alt, når du bruger din kraft. I lederrollen har du det fint med at tage ubehagelige beslutninger og gennemføre dem, og du opfatter frygtløshed og mod som helt afgørende kvaliteter.

Som naturligt konkurrencemenneske brænder du tydeligt igennem og nedbryder grænser og mure igen og igen. Du tænker i begyndelser, og du handler med det formål at gå ind i nyt land. Du kaster dig gerne ud på dybt vand og elsker at tage initiativer. Dit gåpåmod og din ukuelighed er kendetegnende for dig, og du ryster gerne dårlige oplevelser af dig uden sentimentalitet. Du vil simpelthen blive den bedste til det, du bestemmer dig for, og derfor yder du uden forbehold og går målrettet til værks.

3. Suppleant: Manageren

Den dynamiske kernetype har også en introvert arketype, **Manageren**. Og ved at udvikle denne type i dig, som netop nu domineres af Pionerens ekstroverte adfærd, vil din ydre identitet blive mere helstøbt – og du kan optimere dine resultater. Det, Manageren kan hjælpe dig med, er at tilføre dig urokkelighed og stamina, når det gælder om at holde fokus i hverdagen. Det vil være fordelagtigt for dig ikke kun at være udbryderen og frihedskæmperen, men samtidig den opretholdende kraft og det stabile fyrtårn, der står midt i orkanens raseri. Med en veludviklet introvert side får du bedre kontakt til den udholdende kraft og med den store, stille ro, der er centreret i dig – modpolen til din naturligt hektiske, udfarende energi.

4. Ubalancer

Den dynamiske kernetype vil, uanset hvor balanceret den er i sig selv, have en tendens til at overbetone viljens perspektiv i sin væren og gøren, fordi dét er den psykologiske funktion, der ligger til grund for typen. Derfor er det væsentligt at være opmærksom på de ubalancer, viljeperspektivet kan skabe, da de kan ende med at stå i vejen for din succes som pioner.

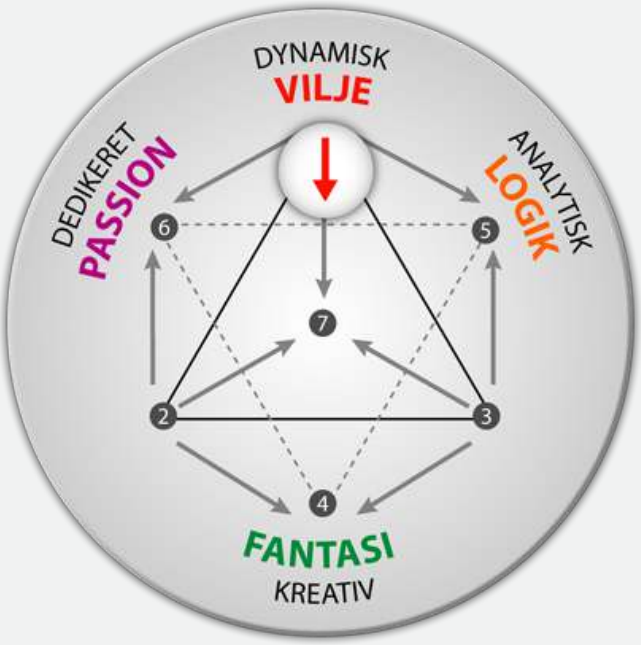
Du kan have tendens til at tro på kraft og styrke som et mål i sig selv. Det kommer sikkert af, at du så mange gange har oplevet, at du skulle kæmpe dig til noget, og at tingene ikke blev foræret. Du kan helt klart være meget utålmodig, hvis ikke du ser resultater hurtigt, hvilket i længden kan handicappe dig, fordi du med din irritation og mulige vrede kan skubbe andre fra dig og derved blive isoleret. Du kan have en tendens til at være destruktiv og nedbryde mere end nødvendigt, og du kan gøre det med en voldsomhed, som ikke gavner dig. Din natur kan også være unødvendigt dominerende, og komme til at blive magtfokuseret og ærekær på en egensindig, stolt måde, som ikke er synderligt konstruktiv, hverken for dig selv eller for andre.

5. Integrationscirklen

Integrationscirklen er et redskab, du kan anvende til at afrunde og komplementere din grundpersonlighed. Den giver dig et overblik over, hvordan de psykologiske funktioner hænger sammen, og hvordan du kan tage dem i brug i din udvikling.

Den grundlæggende psykologiske funktion bag din personlighed, **viljen**, vil altid dominere hos dig som dynamisk kernetype. Og den funktion, der står længst væk i diagrammet, er din primære udvikler. Modstykket rummer nemlig de kvaliteter, du har sværest ved at komme i kontakt med. De to funktioner, der står til højre og venstre for din type og funktion, kalder vi hjælpere, fordi de kan rumme yderligere muligheder og perspektiver, der vil bringe dig nærmere en fuldt afrundet og velfungerende personlighed.

Integrationscirkel for dynamisk kernetype



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for din personlighedstype ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver din type sine kvaliteter.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din type. Hjælperne er placeret på hver sin side af den modstående personlighedstype.

6. Udvikler

Din udvikler er **den kreative** kernetype, der er baseret på den psykologiske funktion **fantasi**. Kvaliteterne i den kreative kernetype kan tilføre dig en lethed og ubesværet tilgang til tingene, som kan løsne op på din potentielle stivhed. Som dynamisk kernetype vil du helst holde blikket stærkt fokuseret på næste skridt, men den kreative kernetype vil minde dig om at være nærværende og kreativ i nuet, og fastholde evnen til spontanitet, improvisation og kreativ fornyelse, hvis situationen fordrer det. Den kreative kvalitet fremmer også din evne til

konfliktløsning, fordi den har forståelse for modsætninger. Og ikke mindst har den kreative en meget let adgang til humor, hvilket kan løse mange anspændte situationer og vise et menneskeligt ansigt under stort arbejdspres. Din kreative side kan få dig til at klappe hesten og nyde udsigten, der hvor du er, og til at søge forsoning og brobygning, når det kræves.

7. Hjælpere

Dine to hjælpere, **den sensitive** og **den dedikerede** kernetype (**følelse** og **passion**), kan yde væsentlige bidrag til en videre modning og afrunding af din dynamiske kernetype. I takt med du skaber stærkere forbindelse til din sensitive side, vil du mærke et dybere forhold til hjertets værdier i form af rummelighed, empati og nænsomhed. Du vil blive bedre til at lytte til andre og udvise tålmodighed før du handler, ligesom du bedre vil forstå betydningen af sindsro i vanskelige situationer. De sensitive kvaliteter vil udvide dit kendskab til følelsesmæssig og social intelligens, og gøre dig mere modtagelig for intuitive indtryk. Helt grundlæggende vil du erfare, hvor meget hjertets visdom og den kærlige venlighed betyder i dit liv som leder, både formelt og uformelt.

Efterhånden som du fremelsker de dedikerede kvaliteter i din personlighed, vil du opleve, hvor vigtigt det er, at din motivation næres ved den idealistiske flamme, som dybest set er troen på noget bedre og sandere, og som fremmer det gode liv og realiseringen af de højeste potentialer. Du vil bevare kontakten til den glæde, som er gejsten ved at gøre noget betydningsfuldt, og som også er overbevisningen om, at der er noget, som er større end dig selv. Din motivation til at skabe resultater sammen med andre hænger uløseligt sammen med, at du kan stå inde for det I skaber, og at I behøver hinandens indsats, som er det ægte engagement.

8. Din personlighed i teams

Din personligheds kernetype vil altid give dig et særligt præg, når du skal samarbejde med andre. Det er i den forbindelse vigtigt at kende din personligheds styrkesider og begrænsninger. Det er højst sandsynligt, du har udviklet talenter, der ligger uden for din kernetypes domæne – det kan nuancere billedet betydeligt.

9. Lederskab

Som formel eller uformel leder er du især god til at gå i front, gøre hvad du har besluttet dig for og komme helt i mål. Du tager gerne styringen og udtrykker dig direkte og med naturlig autoritet. Du er succesorienteret og konkurrerende, og du har vindermentalitet. Du sætter alt ind for at nå målet, fordi du mener, at du kan hvad du vil. Du er den fødte leder, med selvtillid og stor energi. Du arbejder selvstændigt og ofte hurtigt. Du har høj produktivitet og energisk handlekraft, og du er storsindet og generøs og hænger dig ikke i personlige detaljer. Du er energisk, kraftfuld, fokuseret på nye begyndelser og motiveret af at udrette noget.

Som dynamisk ekstrovert leder vil du kunne drage fordel af at skele til de introverte kvaliteter og udvikle og trække på dem for at styrke dit lederskab.

10. Manager - introvert

Manageren er den opretholdende kraft som arbejder med stor energi og høj arbejdsmoral. Manageren holder fokus på formålet og er målrettet som en samlende kraft, der fastholder sagens kerne.

11. Pioner - ekstrovert

Pioneren er god til at sætte i gang. Pioneren spilder ikke tiden og får tingene fra hånden og trives ved højt tempo og synligt fremskridt. Den ekstroverte leder er målrettet og giver ikke op før opgaven er fuldført.

12. Motivation

- Handling, Fokus, Indflydelse, Retning

13. Teamtalenter ~ særlige styrker

- Lederskab, Målfokusering, Vedholdenhed, Formålssans

14. Skyklapper ~ udviklingsområder

- Kan have vanskeligt ved at slappe af og være umiddelbar og legende
- Kan ikke altid tackle sårbarhed og håndtere følelser
- Kan være stivsindet og ufleksibel
- Kan virke voldsom og dominerende
- Kan overhøre andres behov og fokusere for meget på resultater
- Kan have vanskeligt ved at udvise tålmodighed overfor andre og dig selv
- Kan have svært ved at modtage kritik og blive modsagt

IDENTITY BLUEPRINT

Discover Your
True Potential

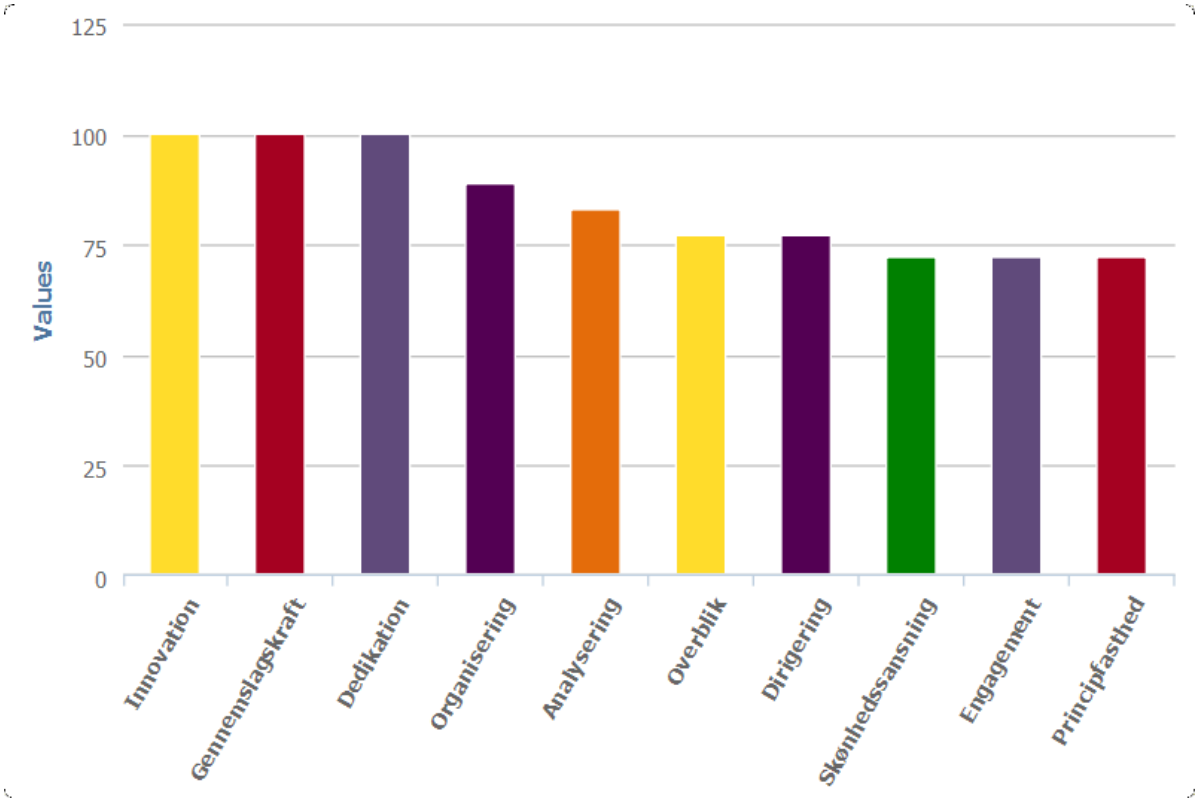
Hvordan du udvikler dig

TALENT

Dine fem toptalenter

Vi er nu kommet til gennemgangen af dine fem topscorere blandt talenterne. Dine talenter er vigtige specialiserede kompetencer, som du allerede er i fuld gang med at udfolde i dit liv. Vi håber dog at du ved at få fokus på dem, kan udvikle dem endnu mere til glæde og gavn for dig selv og dine omgivelser.

Din talentbalance



Ovenstående diagram viser styrkeforholdet mellem dine 10 talenter som indgår i dit Identity Blueprint. Disse er specialiserede kompetencer, som giver dig mulighed for at tilbyde værdifulde talenter i dit arbejds- og privatliv. Dine 5 topscorere er Innovation, Gennemslagskraft, Dedikation, Organisering, Analysering, hvilket giver din talentprofil en særlig unik sammensætning, som du kan videreudvikle og supplere med andre talenter.

Essenstalentet **innovation** er din topscorer

1.Topscorer

Essenstalentet

innovation

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Kernetype: Mental

Toptalentet **Innovation** er et essenstalent, som tilhører den mentale kernetype. Den mentale tilgang udspringer af den psykologiske funktion **tanke** og bidrager med intellektuel forståelse og analyse, der understøtter din innovative evne.

Som essenstalent – altså et talent, der knytter sig til din inderste livsmening – er viden om dette talent en af de mest værdifulde ressourcer Blueprint Identity afslører, fordi den vedrører, hvordan du udlever din inderste livmening og omsætter den i en idealistisk og godgørende aktivitet.

3. Arketype: Innovatoren

Den arketype, der symboliserer dit talent, er **Innovatoren**. Den, der bruger hele sit intellekt til at komme hele vejen rundt omkring et emne og i dybden.

Din innovationsevne sætter dig i stand til at skabe et stort sammenhængende overblik inden for det område, hvor du vælger at udfolde dig. Det vil dog aldrig være nok for dig blot at tænke - du skal også være praktisk skabende.

Dit innovationstalent viser en udpræget klarhed, der udspringer af evnen til at holde mange forskellige perspektiver på samme tid. Det er essentielt for dig at tilstræbe klarhed og perspektiv i alt, der fylder dit opmærksomhedsfelt. Din intelligente natur holder af at lege

med meget forskellige og somme tider helt modsatrettede perspektiver, for det er her de innovative og praktiske løsninger opstår.

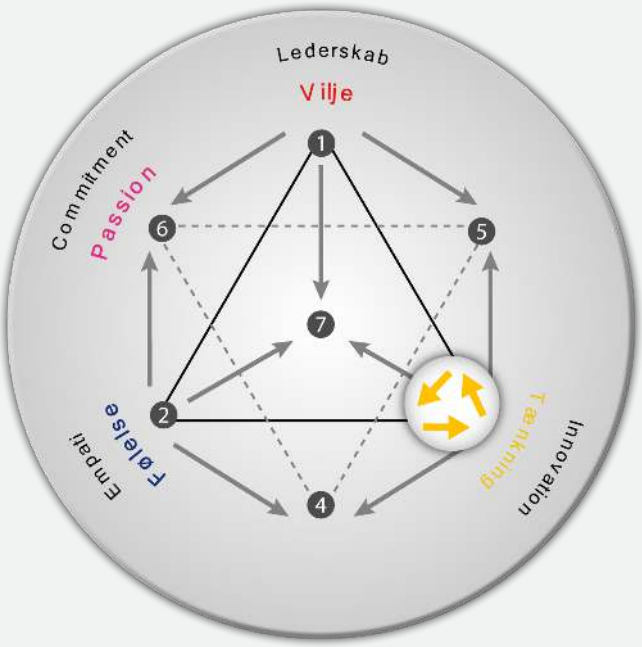
Du er i sagens natur en ægte fritænker. Du formår at holde dig ubundet af dine tanker og er vågent iagttagende i din søgen efter dybe erkendelser. Din helt store gave er evnen til at udvikle nye forståelser, der kan føre til større helhedsperspektiver og konkrete forbedringer. Du er på den måde praktisk visionær: Du ser konkrete nye muligheder og vinkler, der kan udvide forståelsen og bane vejen for kreative løsninger og vidtrækkende indsigter.

Din evne for innovation er i sin fulde udfoldelse en meget stor og afbalanceret kompetence, som er i harmoni med din inderste essens. Talentet indeholder en række evner, som viser sig gennem dit overblik og din formidlende natur, og i at du lever og udtrykker dig iderigt. Det rummer også en netværkende dygtighed, en iagttagende følelsesnatur, et alsidigt sindelag, og en planlæggende og økonomiserende natur.

4. Integrationscirklen

Integrationscirklen er samspillet mellem dit toptalent og tre andre talenter, der kan fungere som henholdsvis toptalentets udvikler og to hjælpere. Med fuld udnyttelse af integrationscirklen kan du udvikle dit toptalent til sit fulde potentiale. Udredningen af den unikke integration for netop dette toptalent er baseret på vores viden om, hvordan de syv psykologiske funktioner fungerer i relation til hinanden. (se afsnittet om funktionerne i manualen)

Integrationscirkel for innovation



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som dit talent hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver dit talent sine kvaliteter. Du ser også her hvilken begrænser dit talent viser i sin ubalance.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

5. Udvikler og hjælpere

Din udvikler og integrator er **commitment**. Talentet commitment vil give dig det engagement og helhjertede drive, der gør dig personligt ansvarlig og forbundet til det, du involverer dig i. Commitment hjælper dig med, at du ikke kun anlægger et distanceret fugleperspektiv men også er helhjertet dedikeret til opgaven. Det vil hjælpe dig med at holde motivationen, så du brænder igennem med dit budskab.

Hjælperen **lederskab** vil give dig indre centrering og stamina samt ydre gennemslagskraft og beslutsomhed til at forankre dit overblik i de konkrete ting, du er engageret med. Det kræver styrke og indre lederskab at fokusere på formålet og meningen i dine projekter. Hjælperen **empati** vil give dig den indfølende varme og indre forståelse, der hjælper dig med at tilpasse dine perspektiver til andre mennesker. Med den indlevede forståelse kan du inkludere på en nærværende og imødekommende måde, som forbinder dit hjerte med dit sind og gør, at andre vil mærke din tilstedeværelse på en ny og autentisk måde.

6. Jobkompetencer

Essenstalentet innovation gør dig naturligt egnet til arbejdssituationer, som indeholder stærke mentale elementer. Det kunne være filosofi, idehistorie, forskningsteori, historie og

kommunikation, eller teoretisk fysik og matematik, ligesom det også kunne være arbejde med journalistik, litteraturkritik, marketing, management og i reklamebranchen. Arbejde inden for tænketanke og organisationer, der specialiserer sig i strategiske studier, er oplagte, ligesom arbejde med kommunikation i radio, på tv, internettet og lignende er mulige områder. Andre eksempler er arbejde på økonomiske og finansielle områder, og jobs som arkitekt, IT-konsulent eller softwareudvikler, eller opgaver med computer-innovation. Du kan også gøre en forskel i købmandsbranchen eller inden for handel og industri, transportvirksomheder, shipping og logistik, hvor der kommunikeres bredt, og hvor markedsforståelse, målgrupper, brands, trends og PR er vigtige faktorer, og hvor sindet skal arbejde med perspektiver.

7. Teamflow

I kraft af dit innovationstalent kan du bidrage på en ganske særlig måde til teamflow i forbindelse med arbejde eller andre opgaver. Her vil især din integrator (commitment), og dine to hjælpere (lederskab og empati) være stærke støtter, fordi de modner og udvikler din innovation til nye højder, som ikke er inden for rækkevidde i innovationens umodne udtryksform.

Din integrator, **commitment**, vil sørge for god forbindelse til din indre glød, som viser at du er tændt på opgaverne, og har en smittende virkning på dit team. Commitment sikrer også, at du helhjertet dedikerer dig til jeres opgaver og løser dem med ægte, glædelig motivation.

Hjælperen **lederskab** vil give dig evnen til at kæmpe for dine ideer og stå fast, selvom du skulle komme i modvind. Du har brug for styrke og indre lederskab til helt frit at kunne udtænke provokerende og nyskabende ideer.

Hjælperen **empati** vil skabe tillid fra dine kolleger. Du vil udstråle en inklusivitet og accept af forskelligheder, der er meget attraktiv og fremmer tryghed. Gennem denne empatiske varme vil du også være opmærksom på dine kollegers behov, og du vil give plads til at dele vigtige informationer i en tillidsfuld atmosfære. Samlet vil I opnå større åbenhed, og din egen imødekommenhed vil kunne danne grundlag for en stærk sammenhængskraft, der i sidste ende løfter arbejdsniveauet og er med til at sikre et optimalt resultat.

8. Sådan integrerer du dit toptalent

Den følgende praksis er *et eksempel* på, hvad du aktivt kan gøre for yderligere at udvikle og integrere dit toptalent.

Husk: Du vil miste balancen, hvis du ensporet fokuserer på din særligt udviklede kompetence. Du bliver ikke bedre ved at overdrive det, du gør i forvejen - du bliver bedre ved at tilføje noget nyt. Videregående, skræddersyede strategier med en kompetent coach vil være det næste naturlige skridt, men du kan komme langt ved at begynde her.

Integreret innovation (Innovatoren)

Du kan styrke dit **Innovation** talent ved at give særlig opmærksomhed til dine stærkeste integratorer: Talenter fra den dedikerede (6), dynamiske (1) og sensitive (2) kernetype.

Opgaven er i højere grad at rette dit fokus mod det, der samler dine ideskabende evner omkring det, du er allermest dedikeret til i livet. Det kan være fristende at blive hængende i det store, forkromede fugleperspektiv og trække på din idéskabende force som en fornyende tænker. Men du kan risikere at sprede dig for meget, i stedet for at samle dig i et fokus lige der, hvor dit hjerte banker.

(Du kan læse mere om talentintegration i praksis i din Blueprint Identity Manual.)

EN MULIG UDFORDRING

Tag lederskab omkring et særligt udvalgt område, hvor du har dit hjerte helt med, og gå i front for den fornyelse, som du er i stand til at være fødselshjælper for.

Talentet **gennemslagskraft** er din topscorer

1.Topscorer

Talentet

gennemslagskraft

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Dit talent og dets arketype

Dit talent hører til den **dynamiske** kernetype og dens udtryk på personlighedens niveau. Det vedrører derfor udviklingen af din vilje og kraft til at slå igennem i livet. Her vil den være en styrke, som vil hjælpe dig med at udvikle din personlige power, og på den måde sikre dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketype, der står bag dit talent, er **Frontkæmperen**, hvilket gør dig til en spydspids i de fleste af de sammenhænge, du indgår i. Du elsker at betræde nye veje og være i front inden for det område, du udfolder dig på. Det er vigtigt med en stor grad af frihed i dit arbejde, så dine handlemuligheder er optimale. Du fungerer ikke godt i sammenhænge, hvor du bliver låst i faste strukturer. Du har en god evne til at skære igennem og nedbryde de forhindringer, der står i vejen for at nå de optimale mål. Du går ikke af vejen for en konflikt, men vil derimod kunne trives i den modstand, som alle store resultater indebærer. Du er et udpræget konkurrencemenneske og har en vindermentalitet, der kan bære dig og dit team til fortsat nye højder. Du er en typisk iværksætter, der er bedst i opstarten af en fase, da du kan levere den dynamiske energi, der skal til for at sætte noget i gang. Det er vigtigt i den forbindelse at huske at give stafetten videre, når din målrettede energi søger nye udfordringer. Det er en del af din grundlæggende identitet at være et menneske, som gennem styrke, mod og gennemslagskraft får tingene gjort. Du er ikke bange for at bryde det ned som står i vejen for at et nyt og bedre resultat kan leveres. Du har en evne til at indgyde mod og storhed til dine omgivelser for du går ikke selv af vejen, når det handler om at give al din energi til det du brænder for.

3.Talentdynamik

Talentdynamikken viser hvordan dit talent kan udvikles i sit fulde potentiale, når det indgår i en unik dynamik med et andet talent. Den viser også dit talent i sin ubalance, når det optræder i sin umodne form og hvilke egenskaber hos andre, der især kan trigge denne ubalance. Talentets ubalance kan fremkomme når talentet ikke er fuldt udviklet, i situationer hvor du selv bliver presset og overfor bestemte typer af adfærd, som virker provokerende på dette talent (trigger).

Talentdynamik for **Gennemslagskraft** & **Fredsskabelse**		
Talent **Gennemslagskraft**	Balanceaksen moden til umoden↔	Ubalance **Undertrykkelse**
↕ Udviklingssaksen	Triggeraksen \	Provokationsaksen ↕
Udvikler **Fredsskabelse**	Balanceaksen Moden til umoden ↔	Trigger **Behagesyge**

4. Ubalance

Dit talents ubalancerede egenskab er **undertrykkelse**. Når du er presset og stresset, så kan dit talent vise sine umodne sider. Du kommer ud af balance, og det kan medføre at dine omgivelser kan føle sig mast af dig. Din tendens til undertrykkelse kan også opstå ud fra en arrogance og en følelse af merværd, fordi andre ikke har din styrke. Så derfor skærer du bare igennem uden at lytte. Det er vigtigt at huske på, at styrke ikke alene kan føre dig til målet. Du kan også være tilbøjelig til at undertrykke dine egne indre fornemmelser af, at det går for hurtigt eller at noget ikke er ok. Her vil talentet fredsskabelse virkelig være en hjælp til at holde det indre harmoniske fokus og være i kontakt med situationen.

5. Trigger

Det, der kan trigge din ubalance, vil ofte være en **behagesyg** adfærd, fordi det kan virke som en rød klud på dig, når mennesker ikke er direkte og går lige til sagen. Når mennesker efter din mening pakker alt ind i vat, så hjælper det ikke, at du forsøger erstatte én uhensigtsmæssig adfærd med en anden. Det er også vigtigt at være opmærksom på, at andre psykologiske typer ikke har samme målrettede energi, som du er i besiddelse af.

6. Udvikler

Din udvikler er talentet **fredsskabelse**. Det vil hjælpe dig med ikke at blive for ensidig og dominerende i din udfoldelse og her tænkes der på såvel indre og ydre fredsskabelse. Den indre fredsskabelse er din evne til at være i harmoni med dine indre værdier uden at miste dig selv i en iver, som løber af sporet. Den ydre fredsskabelse er i forhold til kollegaer og kunder, så du altid samstemmer dine initiativer med de mennesker, der er direkte involveret. Du har behov for altid at have fokus på en god situationsfornemmelse, hvor du er i kontakt med dine egne indre tilstande og hvordan de lander i dine omgivelser.

7. Jobkompetencer

Dine jobkompetencer vil i høj grad kunne gøre sig gældende inden for alle områder, der kræver initiativ, mod og evne til at skære i gennem. Det kunne eksempelvis, for bare at nævne et par udprægede områder, være ved militæret eller politiet, ved redningskorps, frømadskorps eller brandvæsen, men uanset dine interesser, som måske går i andre retninger, så vil det være relevant at fokusere på lederjobs og frontposter, der indebærer handling og beslutningskraft. Udfordringer, der fordrer initiativ og evne til at stå i spidsen og være i front, synes ud fra dit toptalent at være naturlige for dig. Det vil også være jobtyper med stor risiko, og det kunne involvere dig i kampsport eller i discipliner med ekstreme forhold. Jobs med stærkt krævende, fysisk stressende situationer og opgaver hører også til din mulige kategori. Du vil kunne stå i spidsen og være i front uden større bekymringer, netop på grund af dit særlige talent.

8. Teamflow

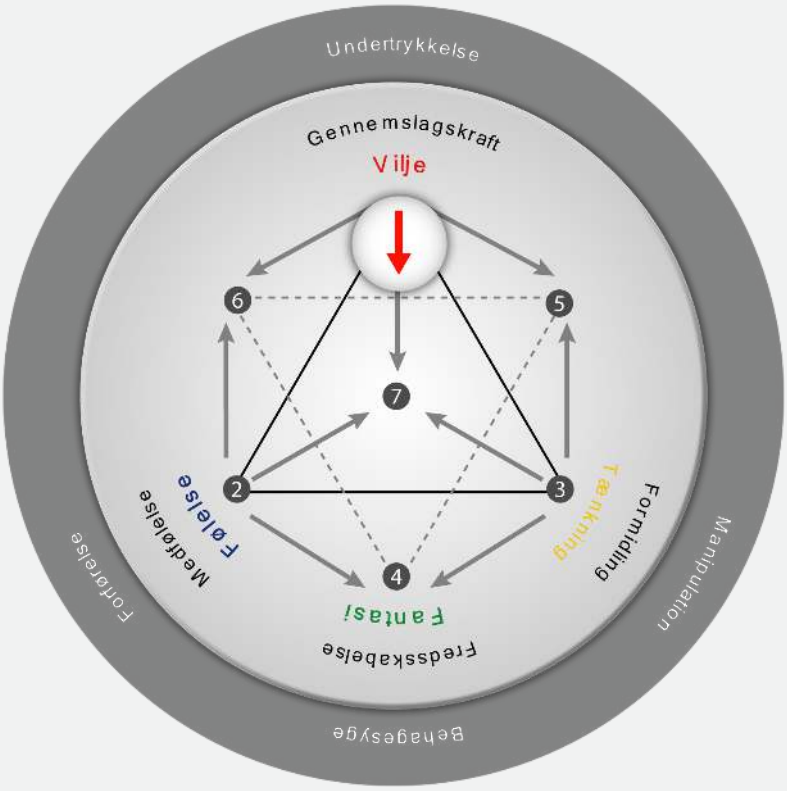
Du vil opnå det bedste teamflow, når din meget stærke gennemslagskraft bliver afbalanceret af andre, der har de talenter, som du bør tilegne dig. Teamflow er, når den optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dine udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din gennemslagskraft endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **fredsskabelse** (udvikler), **medfølelse** (hjælper) og **formidling** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Fredsskabelse vil bringe dig i kontakt med den dybe, indre ro, som stabiliserer din gennemslagskraft og gør den autentisk

og afbalanceret som talent. Medfølelse vil sikre, at du kan mærke andres reaktioner på din stærke adfærd, så du ikke vækker unødig modstand mod dine ideer. Formidling giver dig evnen til at kommunikere med andre på en fleksibel måde, hvor du både lytter og handler og er informeret om alle processer. Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du løfte dit eget toptalent til nye højder.

9. Integrationscirklen

Integrationscirklen giver dig et overblik over, hvordan dit talent får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler sine ubalancer til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne i manualen)

Integrationscirkel for gennemslagskraft



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som dit talent hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver dit talent sine kvaliteter. Du ser også her hvilken begrænser dit talent viser i sin ubalance.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at integrere din talent

Den følgende praksis er et eksempel på, hvad du aktivt kan gøre for yderligere at udvikle og integrere dit toptalent. Husk: i skyggen af ethvert talent gemmer sig en begrænser, som

aktiveres, hvis man bare ensidigt dyrker sit talent. Man mister balancen, hvis man kun fokuserer på sine særlige evner. Du bliver ikke bedre ved at overdrive det du gør i forvejen. Du bliver bedre ved at gøre noget andet. Vejen til højere muligheder går gennem dybere integrationer. Derfor dette konkrete forslag. Videregående, skræddersyede strategier med en kompetent coach vil være næste naturlige skridt, men du kan begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Integration af gennemslagskraft (Frontkæmperen)

Med **gennemslagskraft** som toptalent kan du helt klart forbedre din rolle som gennembrydende kraft ved at skænke særlig opmærksomhed på de stærkeste integratorer, som er talenter fra den kreative (4), sensitive (2) og mentale (3) kernetype. Herfra kommer ofte den bedste hjælp. Find ud af om du vækker unødvendig modstand og opposition, når du bruger din kraft. Du får større indflydelse, når du skaber samarbejde gennem en fredsskabende indstilling. Spørg dig selv: *"Er der uhensigtsmæssige omkostninger, når jeg bruger min kraft?"*. Hensyntagen, en god evne til at kommunikere og venlig indføling svækker ikke sund handlekraft og power. Det er en udbredt misforståelse, som vokser frem, når man ignorerer sine blinde punkter. Læg også mærke til, at du risikerer at bruge unødig energi og ødelægger for meget, hvis du kun bruger dynamit for at komme frem.

EN MULIG UDFORDRING

Spørg en du kender, om du vækker unødig modstand i dine samarbejdsrelationer. Lov dig selv at følge responsen til dørs hvis du er enig, især for at bringe større blidhed ind i din evne til at tage initiativer.

Talentet **dedikation** er din topscorer

1.Topscorer

Talentet

dedikation

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Dit talent og dets arketype

Dit talent hører til den **dedikerede** kernetype og dets udtryk på personlighedens niveau. Det vedrører derfor udviklingen af din passion og evne til at slå igennem i livet. Her vil den være en styrke, som vil hjælpe dig med at udvikle din personlige power, og på den måde sikre dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketype, der står bag dit talent, er **Fanebæreren**, den, der personligt stiller sig i spidsen og holder fanen højt. Du er garanten for at de idealer, som du er dedikeret til bliver sat i fokus. Du er ikke tilbøjelig til at tøve eller falde i lange og omfattende overvejelser, hvor du afvejer for og imod. Du er heller ikke den kortsigtede praktiker, der tager et skridt ad gangen og ser om det virker. Du er den fuldt dedikerede, der følger lige netop det, som dit hjerte brænder for. Det gør du uden reservation, og det er vigtigt for dig at være helhjertet og uden de evindelige forbehold, som der er rigeligt af i en tvetydig verden. Gennem din helhjertede tilslutning og din begejstrede optagethed af det, som betyder så meget for dig, kan du inspirere andre og give dem lyst til også at tilslutte sig eller støtte det. Uanset om du er aktiv udadtil, eller om dette er dit hjerteanliggende i det indre, så er det vigtigste for dig, at du er dedikeret og helliger dig det med hjerte og sind. Det opløfter dig og bringer dig glæde. Det beriger dit hjerte og fylder dig med glød og inderlighed, og du opfatter det som helt afgørende i dit liv.

3.Talentdynamik

Talentdynamikken viser hvordan dit talent kan udvikles i sit fulde potentiale, når det indgår i en unik dynamik med et andet talent. Den viser også dit talent i sin ubalance, når det

optræder i sin umodne form og hvilke egenskaber hos andre, der især kan trigge denne ubalance. Talentets ubalance kan fremkomme når talentet ikke er fuldt udviklet, i situationer hvor du selv bliver presset og overfor bestemte typer af adfærd, som virker provokerende på dette talent (trigger).

Talentdynamik for **Dedikation** & **Overblik**		
Talent **Dedikation**	Balanceaksen moden til umoden↔	Ubalance **Fanatisme**
↕ Udviklingssaksen	Triggeraksen \	Provokationsaksen ↕
Udvikler **Overblik**	Balanceaksen Moden til umoden ↔	Trigger **Grublen**

4. Ubalance

Dit talents ubalancerede egenskab er den **fanatiske** indstilling, som helt krænger over og bliver glødende lidenskabelig og helt ensidig i sin emotionelle opslugthed. Når du mister balancen og bliver fuldstændig opslugt af det, som tænder dit hjerte, så risikerer du i alvorlig grad at tabe det hele på gulvet. Den fanatiske indstilling ser tingene i sort-hvidt og enten-eller, hvilket betyder at alle nuancer og farver går tabt. Du kommer til at forsimple din hjertesag, og den enøjede tilgang vil både skade din egen sundhed, fordi du overdriver og presser dit system, og samtidig vil det skubbe andre mennesker fra dig, som har en mere moderat og pragmatisk holdning.

5. Trigger

Det, der kan trigge din ubalance, vil ofte være en **grublende** mentalitet, som ligger utrolig langt fra din egen verden, og som spænder over mange forskellige indfaldsvinkler, vurderinger, synspunkter og spekulationer. Det kan irritere dig dybt, når du møder denne verdensfjerne form for gold spekulation, der ikke synes at brænde for noget bestemt, men som teoretiserer på kryds og tværs uden at komme nogen steder. Der mangler mål og

værdier, hjerte og ideal, og det får dig let til at tippe over i din egen fanatiske insisteren på at have ret i noget, der er vigtigere end tørre teorier.

6. Udvikler

Din udvikler er talentet **overblik**, som rummer den ræsonnerende og overvejende tilgang, der kan give din dedikation en meget vigtig afbalancering, så du undgår at tabe helhedsperspektivet. Den overbliksbetonede tilgang er reflekterende, overvejer grundigt, og kommer omkring mange vinkler og perspektiver, som vil give dig forståelsesmæssig bredde og dybde, og som vil sætte dit valg af hjertesag i bedre perspektiv. Den overbliksbetonede mentalitet er filosofisk anlagt, men i sin sunde, modne form er den ikke rent spekulativ. Den har også det velovervejede aspekt i fokus, som giver nuancerne deres plads, og som gør det muligt at værdsætte også det, som du ikke lige har helliget dig.

7. Jobkompetencer

Jobmæssigt vil dit talent pege i retning af opgaver og arbejdsområder, hvor mærkesager er i centrum, eller hvor ganske bestemte behov er i centrum. Er det i forretningslivet, så vil du kunne føle et stort kald til at give alt hvad du har for et særligt produkt eller brand. I kulturlivet brænder du måske for at et overset og undervurderet område af kulturen bliver værdsat som enestående. I humanitære sammenhænge er du helt oplagt den, der har sat dit hjerte ind for at smerter og lidelser bringes til ophør gennem heroiske bestræbelser. Og i religiøse sammenhænge vil du være den, der giver dit liv for den rette tro og det inderlige liv. Lige meget hvor du er, så vil man kunne mærke at du brænder for det du gør, eller at du har et meget stort behov for at gøre det.

8. Teamflow

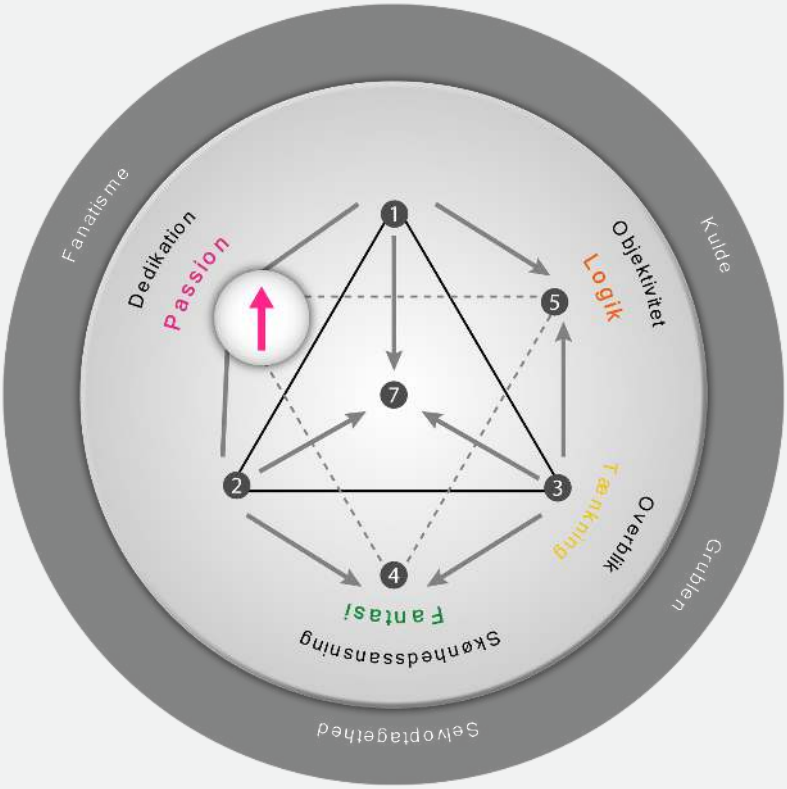
Du vil opnå det bedste teamflow, når din meget stærke dedikation bliver afbalanceret af andre, der har de talenter, som du bør tilegne dig. Teamflow er, når den optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dine udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din dedikation endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **overblik** (udvikler), **skønhedssansning** (hjælper) og **objektivitet** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Overblikket vil nuancere og almengøre din tilgang til arbejde og kolleger og livet i det hele taget, og forebygge mod ensidighed. Skønhedssansning vil blødgøre dig og minde dig om det sarte og æstetiske, der åbner for spontan inspiration og glæde ved at være i nuet. Den objektive mentalitet vil på afgørende vis hjælpe dig med ikke at tage hovedet under armen, men at kunne observere dig selv og dine forehavender med en nøgternhed og en ædruelig realisme, som ofte er særlig

vigtig, når man fokuserer på høje idealer. Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du løfte dit eget toptalent til nye højder.

9. Integrationscirklen

Integrationscirklen giver dig et overblik over, hvordan dit talent får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler sine ubalancer til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne i manualen)

Integrationscirkel for dedikation



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som dit talent hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver dit talent sine kvaliteter. Du ser også her hvilken begrænser dit talent viser i sin ubalance.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at integrere din talent

Den følgende praksis er et eksempel på, hvad du aktivt kan gøre for yderligere at udvikle og integrere dit toptalent. Husk: *i skyggen af ethvert talent gemmer sig en begrænser*, som aktiveres, hvis man bare ensidigt dyrker sit talent. Man mister balancen, hvis man kun fokuserer på sine særlige evner. Du bliver ikke bedre ved at overdrive det, du gør i forvejen. Du bliver bedre ved at gøre noget andet. *Vejen til højere muligheder går gennem dybere*

integrationer. Derfor dette konkrete forslag. Videregående, skræddersyede strategier med en kompetent coach vil være næste naturlige skridt, men du kan begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Integration af dedikation (Fanebæreren)

Med **dedikation** som toptalent kan du helt klart forbedre din rolle som fanebæreren ved at skænke særlig opmærksomhed på de stærkeste integratorer, som er talenter fra den mentale (3), kreative (4) og analytiske (5) kernetype. Herfra kommer ofte den bedste hjælp. *Opgaven er oplagt, at du er særligt opmærksom på at undgå ensidighed og følelsesmæssig ubalance, når du brænder for hårdt i én retning*. Du kan risikere at grave dig ned i alt for sort-hvide positioner, som isolerer dig, hvis du fastlåser dig i et enkelt spor.

EN MULIG UDFORDRING

Inviter andre til at hjælpe dig med at få større bredde og flere nuancer ind i det, som du gør. Hvad overser du, når du stirrer stift fremad? Hvilke skjulte hjælpere står ved siden af dig, og venter på at blive kontaktet?

Talentet **organisering** er din topscorer

1.Topscorer

Talentet

organisering

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Dit talent og dets arketype

Dit talent hører til den **praktiske** kernetype og dets udtryk på det mentale niveau. Det vedrører derfor udviklingen af din handleevne på især det mentale område. Her vil den være en styrke for din gennemslagskraft som vidensformidler, og vil hjælpe dig med at udvikle din intelligens. På den måde sikrer den dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketype, der står bag dit talent for organisering, er **Iværksætteren**, som har fokus på at starte en helt ny ide op fra bunden og gennem et stort organisationstalent føre det ud i livet. Du er vant til at have styr på alle detaljer og sammenhænge, og forstår at bringe det hele i spil. Du har et stort mentalt overblik, som gør, at du formår at skabe orden i faglige sammenhænge og former tingene, så de tjener det rette formål. Det gør, at du har en evne til at multitaske mellem de mange forskellige arbejdsprocesser, fordi du altid ved hvor du vil hen med noget. Du er nyskabende i forhold til praksis fordi du tænker i mønstre eller strukturer, som muliggør, at noget fungerer. Du kombinerer overblikket med detaljerne og sammensætter de relevante komponenter, så det optimale udtryk kan sikres. Det ligger meget naturligt til dig at klassificere, forme og samle – og derefter at skabe helheder, som bliver aktiveret. Det vil gøre dig meget effektiv, ikke mindst fordi det er det praktiske, funktionelle udtryk, der virkelig betyder noget for dig, og hvorfra konkrete resultater kan vurderes. På denne måde omsætter du din organiserende forståelse til konkrete forhold, der kan virkeliggøre det formål, du arbejder hen imod.

3.Talentdynamik

Talentdynamikken viser hvordan dit talent kan udvikles i sit fulde potentiale, når det indgår i en unik dynamik med et andet talent. Den viser også dit talent i sin ubalance, når det optræder i sin umodne form og hvilke egenskaber hos andre, der især kan trigge denne ubalance. Talentets ubalance kan fremkomme når talentet ikke er fuldt udviklet, i situationer hvor du selv bliver presset og overfor bestemte typer af adfærd, som virker provokerende på dette talent (trigger).

Talentdynamik for **Organisering** & **Samarbejde**		
Talent **Organisering**	Balanceaksen moden til umoden↔	Ubalance **Overkontrol**
↕ Udviklingssaksen	Triggeraksen \	Provokationsaksen ↕
Udvikler **Samarbejde**	Balanceaksen Moden til umoden ↔	Trigger **Konfliktskyhed**

4. Ubalance

Dit talents ubalancerede egenskab er den **overkontrollerende** mentalitet, som går over i en fiksering på at være effektiv, og som har en iboende frygt for at miste kontrol. I stedet for at skabe naturligt flow, så bliver tingene tvunget ind i et automatisk og nærmest mekanisk greb, som har et element af tvangsneurotisk holdning. Du forsøger så at sige, at have alle dine arme og fingre inde i alle processer, så der ikke overlades noget selvstændigt initiativ til dine kollegaer. På den måde kan du komme til at styre alt med hård hånd og uden afvigelser. Denne usunde tilgang begrænser muligheden for at organisere med stor effektivitet, fordi det selvorganiserende element i alle mennesker bliver forhindret i at komme til udtryk.

5. Trigger

Det, der kan trigge din ubalance, vil kunne være en **konfliktsky** mentalitet i dine omgivelser, hvor uoverensstemmelser undgås, fordi de truer den tryghed, der er behov for. Når du mærker denne usikre adfærd, så kan det stimulere din tendens til at skære tingene helt ud i pap og gå

ind i et overformynderi. Din effektive organisator-mentalitet, kan i sådanne tilfælde blive tilbøjelig til at satse på det overeffektive og automatiserende, hvor intet overlades til tilfældigheder og alt styres ned til mindste detalje.

6. Udvikler

Din udvikler er talentet **samarbejde**, der rummer en åben og tålmodig natur, hvilket især kommer til udtryk i samspillet med andre. Samarbejdsevnen betyder, at du vil være god til at påskønne andre menneskers kvaliteter og har sans for det, andre rummer. Med en sådan indstilling har du også en naturlig situationsforståelse, som gør at du er oplagt at samarbejde med. Du vil være en tiltalende og tillidsskabende natur, fordi du tror på andre menneskers ressourcer. På den måde kan du give et stærkt bidrag til et godt miljø og en god base for stærkt samarbejde med dine kolleger. Talentet vil være en stærk udvikler af din organiserende mentalitet.

7. Jobkompetencer

Dine jobkompetencer vil naturligt gå i retning af stillinger, hvor organisationstalentet er i centrum. Det kunne være i rigtig mange sammenhænge, eksempelvis at organisere hjælpearbejde i en humanitær organisation, der behøver personale og materiel til en ny operation. Det kunne være omorganisering af arbejdsmiljøet i en virksomhed, eller rationaliseringsbehov, der indebærer at mange faktorer skal omgrupperes. Det kunne dreje sig om at bidrage med at tilrettelægge et helt nyt kulturprojekt, der skal eksponeres massivt i medierne, og som efterfølgende skal implementeres i en lokal byplanlægning. Eller det kunne være at skabe et nyt samarbejde mellem eksperter indenfor vidt forskellige faggrene. Mulighederne er talløse.

8. Teamflow

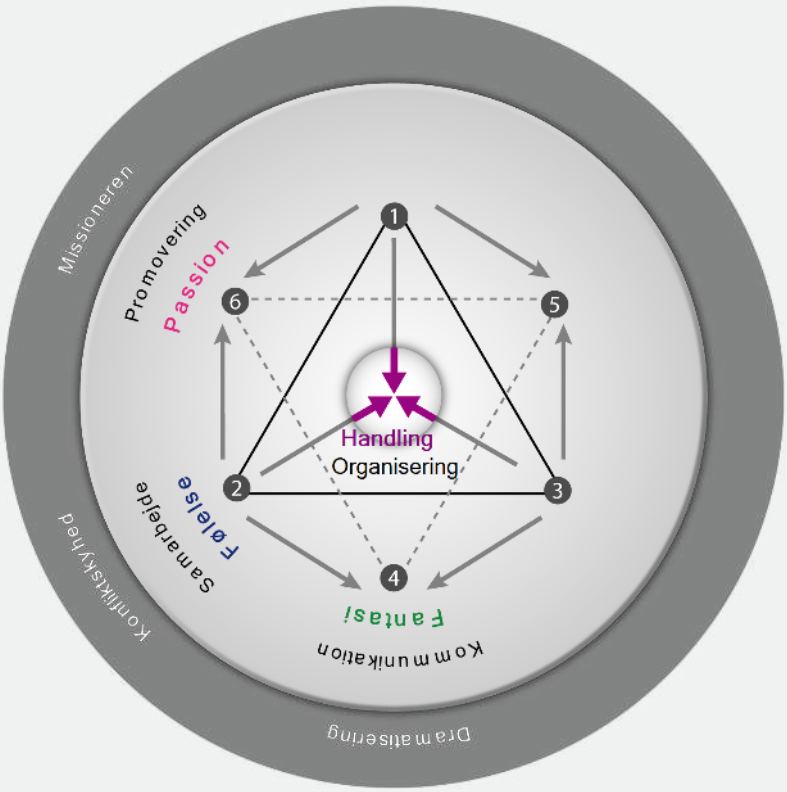
Du vil opnå det bedste teamflow, når din meget stærke organiseringsevne bliver afbalanceret af andre, der har de talenter, som du bør tilegne dig. Teamflow er, når den optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dine udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din organisering endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **samarbejde** (udvikler), **kommunikation** (hjælper) og **Promovering** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Talentet samarbejde vil gøre dig stærk til især at håndtere de menneskelige relationer, så du ikke bliver kontrollerende, men tager afsæt i skabelsen af gode forhold mellem alle parter, så man vitterligt løfter i flok. Kommunikation betyder, at du er i en levende udveksling og forstår at formidle nuancerne, selv i en delikat og svær situation. Og talentet promovering vil give en emotionel ægthed fra

din side, hvor andre kan mærke, at du med nerve og dybt engagement investerer din kreativitet i projektet. Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du løfte dit eget toptalent til nye højder.

9. Integrationscirklen

Integrationscirklen giver dig et overblik over, hvordan dit talent får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler sine ubalancer til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne i manualen)

Integrationscirkel for organisering



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som dit talent hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver dit talent sine kvaliteter. Du ser også her hvilken begrænser dit talent viser i sin ubalance.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at integrere din talent

Den følgende praksis er et eksempel på, hvad du aktivt kan gøre for yderligere at udvikle og integrere dit toptalent. Husk: *i skyggen af ethvert talent gemmer sig en begrænser*, som aktiveres, hvis man bare ensidigt dyrker sit talent. Man mister balancen, hvis man kun fokuserer på sine særlige evner. Du bliver ikke bedre ved at overdrive det, du gør i forvejen. Du

bliver bedre ved at gøre noget andet. *Vejen til højere muligheder går gennem dybere integrationer*. Derfor dette konkrete forslag. Videregående, skræddersyede strategier med en kompetent coach vil være næste naturlige skridt, men du kan begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Integration af organisering (Iværksætteren)

Med **organisering** som toptalent kan du helt klart forbedre din rolle som iværksætteren ved at skænke særlig opmærksomhed på de stærkeste integratorer, som er talenter fra den sensitive (2), kreative (4) og dedikerede (6) kernetype. Herfra kommer ofte den bedste hjælp. *Opgaven er at undgå overkontrol og i stedet skabe samarbejde, baseret på tillid og behovsforståelse*. Du er så effektiv, at du som en centrifugator kan slynge andre væk.

EN MULIG UDFORDRING

Påskøn dem, du er sammen med, og skab en smittende atmosfære, der oser af lyst og gåpåmod! Helt konkret så sætter du en måned af til at fokusere på dette område. Hver dag lægger du mærke til noget du helt reelt påskønner og siger det til vedkommende. Evaluer resultatet når måneden er gået.

Talentet **analysering** er din topscorer

1.Topscorer

Talentet

analysering

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Dit talent og dets arketype

Dit talent hører til den **analytiske** kernetype og dens udtryk på personlighedens niveau. Det vedrører derfor udviklingen af din logik og evne til at slå igennem i livet. Her vil den være en styrke, som vil hjælpe dig med at udvikle din personlige power, og på den måde sikre dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketype, der står bag dit talent, er **Analytikeren**, der gennem minutiøs og uhyre præcis gennemgang af data kan opnå et klart billede af en situation, en udfordring eller en opgave, som skal løses. Du er den, der praktisk undersøger og afprøver tingene for at få helt klar og konkret know how. Du har en tydelig sans for det tekniske og mekaniske og har let ved at skille tingene ad i enkeltkomponenter, for at forstå deres eksakte sammensætning og trinvise opbygning. Du er med stort engagement optaget af praktisk funktionalitet, og du ser det som en vigtig og afgørende opgave for dig, at du bruger dine udprægede analytiske evner til at få ting til at virke. Du har gerne hænderne nede i maskineriet, og du bruger lang tid på at lære det at kende, ned til mindste detalje. Fejlfinding, reparation, af nye funktionsmuligheder og forbedret teknisk snilde – alt dette har din store interesse, pirrer din nysgerrighed og dit behov for at vide og anvende viden. Derfor kan du diagnosticere, arbejde metodisk og vedholdende med skarp logisk sans for at opnå de ønskede resultater. Når ting fungerer, og når de kan udvikles til nye funktioner, så er du på hjemmebane som den tekniker og logiske praktiker du er. Evne til at forstå og forklare eksakte årsager og virkninger, og afprøve det i felten – det er der, hvor du er fuldt nærværende og engageret. Et andet meget vigtigt aspekt af dit talent er, at du kan forholde dig neutralt og objektivt til det du engagerer dig i. Fra et køligt og analyserende overblik kan du trænge ind i de vanskeligste sammenhænge og lægge fakta på bordet.

udvikling

3.Talentdynamik

Talentdynamikken viser hvordan dit talent kan udvikles i sit fulde potentiale, når det indgår i en unik dynamik med et andet talent. Den viser også dit talent i sin ubalance, når det optræder i sin umodne form og hvilke egenskaber hos andre, der især kan trigge denne ubalance. Talentets ubalance kan fremkomme når talentet ikke er fuldt udviklet, i situationer hvor du selv bliver presset og overfor bestemte typer af adfærd, som virker provokerende på dette talent (trigger).

Talentdynamik for **Analysering** & **Medfølelse**		
Talent **Analysering**	Balanceaksen moden til umoden↔	Ubalance **Nedrakning**
↕ Udviklingssaksen	Triggeraksen \	Provokationsaksen ↕
Udvikler **Medfølelse**	Balanceaksen Moden til umoden ↔	Trigger **Forførelse**

4. Ubalance

Dit talents ubalancerede egenskab er den **nedrakkende** og overanalytiske adfærd. Det kan ske, hvis du fortaber dig for meget i de detaljer, som ellers er så betydningsfulde. Når du graver dig ned i de faktuelle grøfter, så taber du mulighederne for et større helhedssyn. Du bliver mentalt fikseret og dissekerer tingene, i stedet for at træde et skridt tilbage og bevare den analytiske objektivitet. Og så bliver du let krakilsk overkritisk, med fare for at det udvikler sig til mistroiskhed, hvor du overfokuserer på fejl, og måske også ignorerer ikke-målbare faktorer. Det kaldes undertiden tunnelsyn, og det er en overskepsis, som gør, at du i længden mere spænder ben for dig selv, end tjener den faktualitetens og soberhedens sag, som er så vigtig. Den overanalytiske tilgang kan være sønderkløvende, og den er udtryk for en klar ubalance, som du har god grund til at manøvrere udenom.

5. Trigger

Det, der kan trigge din ubalance, vil ofte være en **forførende** adfærd, som tænder din røde lampe, fordi den er domineret af følelsesmæssig binding og behov for tryghed og bekræftelse. Det er ikke let at forene denne tilgang med din kølige, uafhængige forskertilgang, som fordrer en faktabaseret, dataorienteret indstilling. Når du møder adfærd, som tenderer mod emotionel binding, så er du tilbøjelig til at vige tilbage og undgå kontakt, da det fuldstændig hæmmer dine handlemuligheder, men det skaber også den ekstremt kritiske, overanalytiske ubalance, som i den modsatte yderpol hæmmer dit virke.

6. Udvikler

Din udvikler er talentet **medfølelse**, som bringer dig ind i en verden, der ligger langt fra din logiske enten-eller virkelighed. Netop her kan du få øje på helt afgørende menneskelige aspekter, som ikke er maskinelle eller entydige, og de åbner en stor og ny verden for dig, hvor medfølelsen bliver din nye radar og indfølingsevnen gør dig følsom og nærværende. Egenskaber som påskønnelse, venlighed og rummelighed viser sig at komplettere den analytiske præcision. Hvis klaveret er det instrument, som logikken kan tilvejebringe, så er pianistens evne til at spille med stor følsomhed den skønhed og varme, som hjertets medfølelse kan skabe rum for. De to understøtter hinanden og gør verden rigere. Du kan modne din analytiske skarphed ved at berige den med hjertets sensitive rummelighed. Medfølelsen vil åbne dig op for subjektivitetens rigdom og alle de datamængder af viden, som kan indhøstes når man interesser sig for de værdier og principper man analyserer ud fra. Ingen er nogensinde helt neutral i sine undersøgelser.

7. Jobkompetencer

Dine jobkompetencer vil i høj grad kunne gøre sig gældende inden for alle områder, der rummer en præcis og praksisorienteret tilgang til tingene. Du er tekniker og praktiser, og der hvor du er aktiv, tilføjer du konkret viden og afprøvede erfaringer. Det vil kunne være i videnskabelige laboratorier, i feltforskning, hvor data indsamles, i teknologiske sammenhænge, som ingeniør, kemiker, mekaniker eller analytiker. I en virksomhed vil du naturligt være specialisten, der har omfattende viden indenfor et afgrænset område, og som man konsulterer for at løse problemer. Som håndværker vil du være dygtig og praktisk. Du vil naturligt være den man tilkalder for at finde en fejl og løse et problem, og man vil kunne regne med en høj grad af pålidelighed i dine undersøgelser og resultater.

8. Teamflow

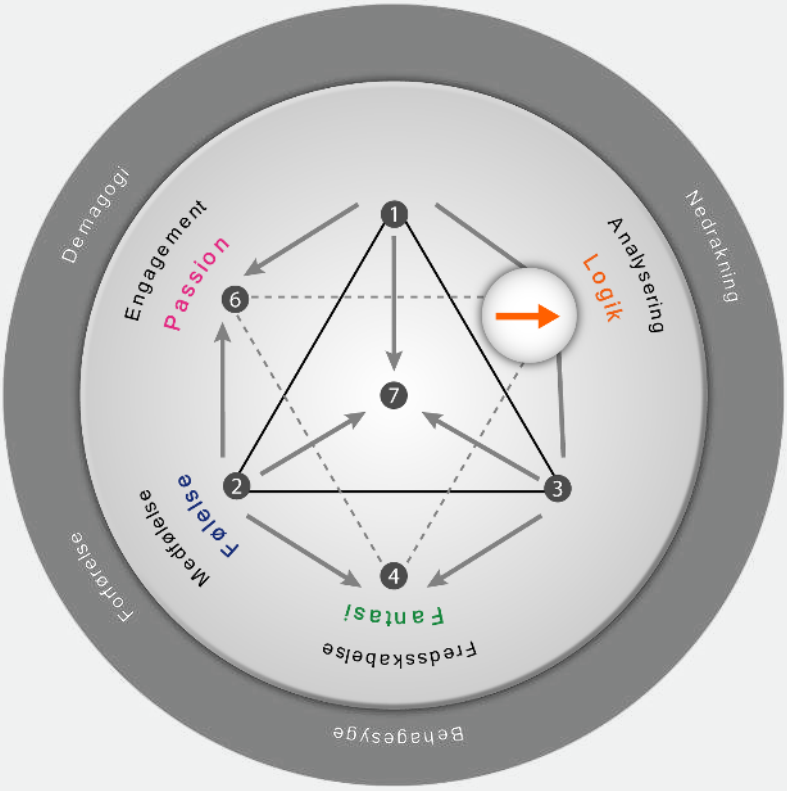
Du vil opnå det bedste teamflow, når din meget stærke evne til analysering bliver afbalanceret af andre, der har de talenter, som du bør tilegne dig. Teamflow er, når den

optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dine udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din analysering endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **medfølelse** (udvikler), **fredsskabelse** (hjælper) og **engagement** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Medfølelse betyder, at du har evnen til at indleve dig i dine kollegers menneskelige kvaliteter og situation, og derfor lettere kan supporte jeres optimale samarbejde. Fredsskabelse betyder, at du er i stand til at frembringe harmoniske tilstande, der styrker et godt arbejdsklima. Engagement vil hjælpe dig med at være bevidst om din glæde og din varme tilslutning, som måske ikke altid kan måles på samme måde som analyser og logiske konklusioner, men som ikke desto mindre betyder kolossalt meget for trivsel, produktivitet og troværdigheden i den menneskelige investering du yder. Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du løfte dit eget toptalent til nye højder.

9. Integrationscirklen

Integrationscirklen giver dig et overblik over, hvordan dit talent får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler sine ubalancer til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne i manualen)

Integrationscirkel for analysering



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som dit talent hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver dit talent sine kvaliteter. Du ser også her hvilken begrænser dit talent viser i sin ubalance.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at få det fulde udbytte af din talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at integrere din talent

Den følgende praksis er et eksempel på, hvad du aktivt kan gøre for yderligere at udvikle og integrere dit toptalent. Husk: *i skyggen af ethvert talent gemmer sig en begrænser*, som aktiveres, hvis man bare ensidigt dyrker sit talent. Man mister balancen, hvis man kun fokuserer på sine særlige evner. Du bliver ikke bedre ved at overdrive det, du gør i forvejen. Du bliver bedre ved at gøre noget andet. *Vejen til højere muligheder går gennem dybere integrationer*. Derfor dette konkrete forslag. Videregående, skræddersyede strategier med en kompetent coach vil være næste naturlige skridt, men du kan begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Integration af analysering (Analytikeren)

Med **analysering** som toptalent kan du helt klart forbedre din rolle som analytikeren ved at skænke særlig opmærksomhed på de stærkeste integratorer, som er talenter fra den sensitive (2), kreative (4) og dedikerede (6) kernetype. Herfra kommer ofte den bedste hjælp. *Opgaven er tydeligvis, at du går lidt mindre op i stykkevise detaljer, og i højere grad interesserer dig for den samlede funktion eller tilstand*. Du har meget let ved at skelne skarpt og fokusere på minutiøse forskelle, der spiller en vigtig rolle i detaljeforståelse og teknisk

kunnen. Noget andet er imidlertid de enkelte komponenters samspil og tingenes egentlige tilstand. Det gælder i forhold til materielle ting, men også i forhold til mennesker.

EN MULIG UDFORDRING

At du beslutter dig for at involvere dig i andre menneskers smerte og følelsesmæssige udfordringer, så du bedre kan forstå og støtte dem. Vel at mærke uden at fikse dem, men mere blot at lytte og være med dem!

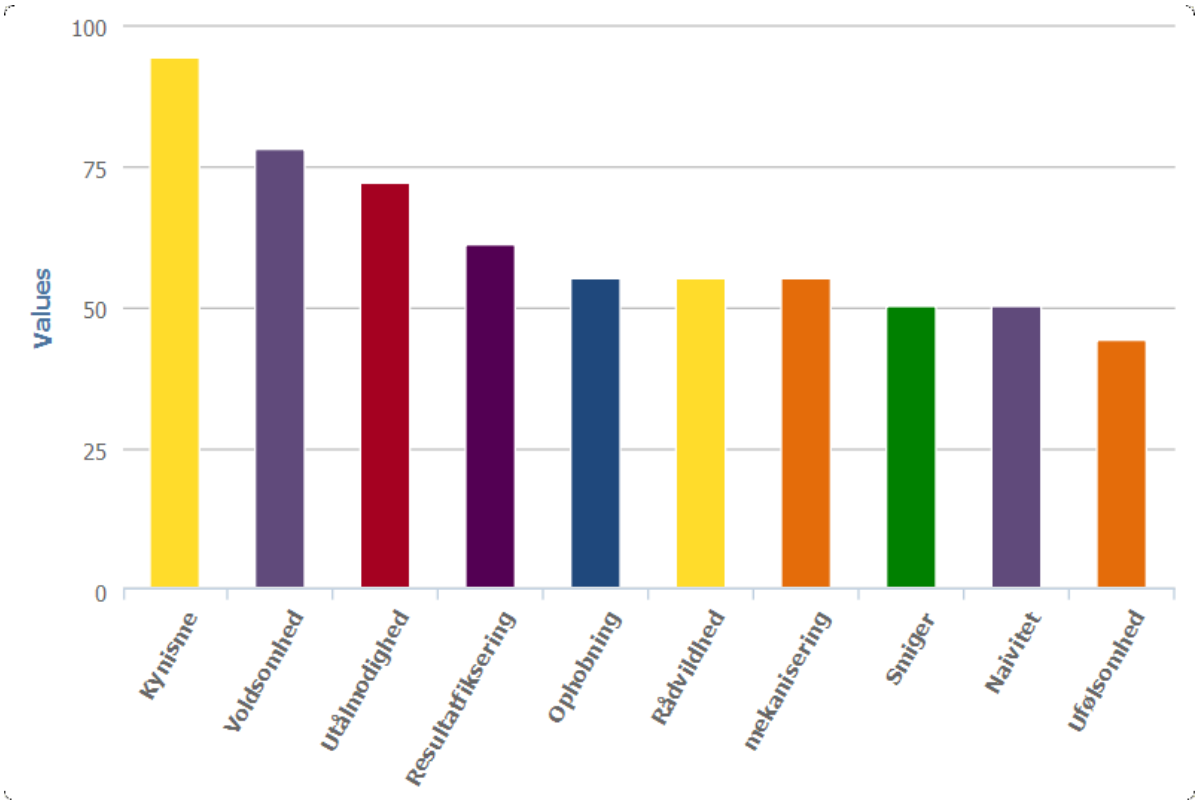
Hvordan du begrænser dit potentiale

BEGRÆNSERE

Dine tre topbegrænsere

Vi er nu kommet til et særdeles væsentligt område i gennemgangen af dit Identity Blueprint, som vedrører de tre topbegrænsere, vi beskriver i dybden. Disse begrænsere er i virkeligheden uudviklede talenter, som står i vejen for, at du får dit fulde udbytte af livet. Når du går ind i en proces, som indebærer at du fx tager fat på nogle af de forslag, som vi løbende giver i teksten, så har du mulighed for at rykke dine kompetencer op på et langt højere niveau. Det til glæde for dig selv og dine omgivelser.

Din begrænserbalance



Ovenstående diagram viser sammensætningen af dine 10 top begrænsere, som er uudviklede talenter der kommer negativt til udtryk og dermed forhindrer dig i at få fuldt udbytte af dit liv. Dine tre højeste topbegrænsere bliver gennemgået i det efterfølgende, og de viser hen til områder, hvor du vil opleve konflikter og uhensigtsmæssig adfærd. Det er dog også områder, hvor du kan opleve stor vækst, når du tager fat på at udvikle begrænserne til talenter.

Begrænseren **kynisme** er din topscorer

1.Topscorer

Begrænseren

kynisme

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Din begrænser og dens arketype

Din begrænser hører til den **mentale** kernetype og dets udtryk på personlighedens plan. Det vedrører derfor udviklingen af din intelligens og evne til at slå igennem i livet. Her er den barriere, som du må arbejde med, hvis du vil udvikle din personlige power, og på den måde sikre dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketype, som står bag din tendens til at være ufølsom og distanceret, er **Kynikeren**, som har en benhård attitude, der ikke synes at levne nogen hensynstagen til følelser. Du kan have en tendens til at være kold, og andre vil kunne opleve dig som bedrevidende, måske ligefrem overlegen i din mentale fokusering. Du har en tendens til at være meget kritisk, og du vil selv nikke genkendende til, at du kan være ret hensynsløs i din håndtering af situationer, hvor du mener at have ret. Du er dybest set optaget af, at kunne manøvrere frit rundt mellem mennesker og shoppe som du ønsker. Derfor investerer du sjældent dig selv. Nogle vil måske gå så langt, som til at betegne dig som beregnende og kalkulerende i dine sociale kontakter. Det kan være at du kalder din reducerede følsomhed for en frihedstrang, men det kan i sagens natur ligeså vel handle om, at du lettere kan manipulere dine omgivelser. Du har naturligvis en oplevelse af at være skarpsindig, og at have en stærk, mental observationsevne, kombineret med solid viden. Det kan betyde, at du let kommer til at holde mennesker på distancen, hvis ikke de lever op til samme type intelligens, som du påskønner. Det er her, at du helt enkelt kan komme til at give plads til en kynisme, fordi du mener det er ok, at den kloge narrer den mindre kloge.

3. Udviklingsdynamikken

Udviklingsdynamikken viser hvordan din begrænser kan udvikle sit iboende talent, når det indgår i en unik dynamik med et udviklertalent. Den viser også hvilke egenskaber hos andre, der især kan provokere din begrænser.

Udviklingsdynamik for **Kynisme** & **Hengivenhed**		
Begrænser **Kynisme**	Balanceaksen Umoden til moden↔	Talent **Iagttagelse**
↕ Provokationsaksen	Integrationsaksen \	Udviklingsaksen ↕
Trigger **Naivitet**	Balanceaksen Umoden til moden ↔	Udvikler **Hengivenhed**

4. Trigger

Det, der kan trigge din begrænser, er en **naiv** indstilling fra andre, som slet ikke synes at bruge deres sunde fornuft, men kaster sig hovedløst ud i forehavender, hvor de styres af autoritetstro og loyalitet. Det modsiger alt, hvad du finder klogt og forsvarligt, og du kan reagere ved at blive endnu mere resolut i din overbevisning om, at følelser i allerhøjeste grad ikke er det du vil satse på. Og i processen forskanser du dig muligvis i din mentale sikkerhed, hvor du med skarphed tager afstand fra den hovedløse naivitet. Ud af dette spor kan du selv ende som kynikeren.

5. Udvikler

Din udvikler er talentet **hengivenhed**, som er den modne, følelsesmæssige evne til at betone de dybtfølte menneskelige værdier. Den hengivne indstilling har et indre og et ydre aspekt:

Indadtil er din hengivenhed en kontakt med dine behov for gode og loyale relationer samt dine idealer og muligheder for vækst. Det er en overgivelse til det gode, smukke og sande.

Udadtil er din hengivenhed en dybt loyal og tjenstvillig indstilling i forhold til venner, kolleger og kunder, hvor du med optimisme og åbent hjerte gør dit bedste for at være en god kollega og ven.

6. Potentiale

Det store potentiale, der ligger gemt i din kyniske indstilling, er talentet **iagttagelse**, som åbner for helt nye niveauer i dig selv. I stedet for den kolde kynisme giver du plads til en åben og følsom evne til iagttagelse, der med fordomsfrihed observerer alt hvad der sker, og som har en stor interesse i alle livets facetter. Denne nysgerrige, undersøgende indstilling åbner til både bredde og dybde, og giver plads til stort udsyn og klare perspektiver. Den er uden den mere lukkede arrogance, og i stedet med en ægte interesse for alt, hvad der kommer indenfor dit opmærksomhedsfelt.

7. Jobproblematikker

Dine jobkompetencer vil i høj grad blive svækket af din begrænser inden for alle områder, der kræver evner til at iagttage klart, indsamle data, skabe overblik og klarhed. Du kunne være den intelligent observerende, som med stor ekspertise behandler viden, indsamler informationer og vurderer data, der kan have afgørende indflydelse i forbindelse med knowhow og videnskompetencer. Men din begrænser vil kunne skabe problemer med troværdighed på dette område, på grund af din tendens til at handle overlegent og virke nedladen og kold.

8. Teamflow

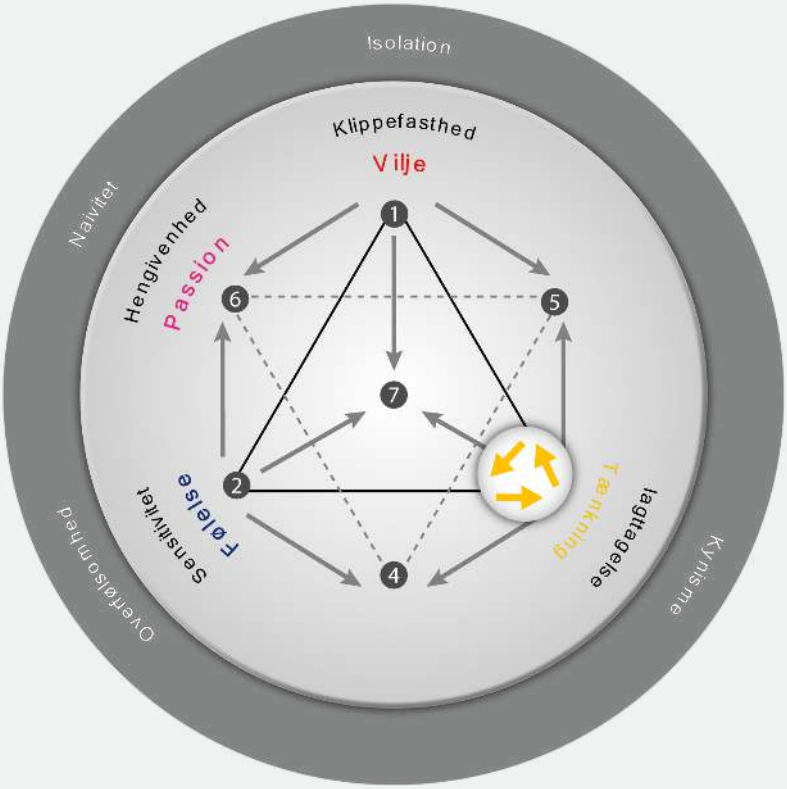
Din evne til at skabe teamflow vil også lide under denne begrænser. Du vil opnå det bedste teamflow, når du udvikler det talent for iagttagelse, som din begrænser har potentiale for at udvikle, og afbalancerer det i samarbejde med andre, der har de støttetalenter, som du også bør tilegne dig. Teamflow er, når den optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dit talents udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din iagttagende indstilling endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **hengivenhed** (udvikler), **klippefasthed** (hjælper) og **sensitivitet** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Hengivenhed vil give dig et blødt og inderligt præg, som vil gøre dig meget attraktiv som kollega, og som vil vise din helhjertede dedikation. Klippefasthed vil bringe en formålsbestemthed ind i dine aktiviteter, så du ikke kun spreder dit felt i alle mulige retninger, men holder fast i dine bærende værdier og den behøvede retning. Og sensitivitet vil gøre dig rummelig og registrerende på en venlig og varm måde, hvilket vil gøre dig til en ideel samarbejdspartner og en værdsat teamplayer.

Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du udvikle din begrænser til et toptalent.

9. Transformationscirklen

Transformationscirklen giver dig et overblik over, hvordan din begrænser får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler begrænsninger til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne)

Transformationscirkel for kynisme



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som din begrænser hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver din begrænser sine kvaliteter. Du ser også her det talent, som din begrænser rummer.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at udvikle din begrænser til et talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at transformere din begrænser

Den følgende praksis er *et eksempel* på, hvad du aktivt kan gøre for at igangsætte en transformation af din begrænser. Læg mærke til, hvordan du reagerer på begrænseren. Snyd ikke dig selv ved at bagatellisere eller bortforklare noget. Husk, at enhver begrænser dybest set rummer en usleben diamant. *Gør det til et eksperiment, en spændende undersøgelse, hvor du er nysgerrig og sulten på resultater*. Dybere, skræddersyede strategier med en kompetent

coach vil være næste naturlige skridt, men du kan allerede begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Øvelse til transformation af kynisme (Kynikeren)

ØVELSE VIS HENGIVENHED

Din øvelse i at transformere din tilbøjelighed til at være kynisk, er at gå i den stik modsatte retning og udtrykke ægte hengivenhed. Det kan muligvis vække stærk modstand i din mentale natur, men det gør blot øvelsen så meget desto vigtigere. Din tendens til ikke at involvere dig følelsesmæssigt gør dig gold, og det blokerer din kreativitet. Så du må op på hesten og turde det, som din indre kommentator fraråder dig, da det vil bringe dig ud af dit intellektuelle elfenbenstårn. Der er forskellige niveauer du kan overveje, eksempelvis: 1) Skriv et brev til en du holder af, og fortæl hvor meget personen betyder for dig. 2) Køb en gave til en du elsker, og giv den uden anden anledning, end den at vise, hvor meget dette menneske betyder for dig. 3) I en situation, hvor du har mulighed for det, giv et menneske du har kært, et varmt knus, og lad det vide, at du holder rigtig meget af det. Du kan selv improvisere, eller få andre ideer, så længe formålet er klart, og at du ønsker at bløde dit skarpe intellekt op med det milde hjerte og din oprigtige glød. Du har brug for det, og det vil opbløde dine kyniske tendenser og forædle dem til den intelligente og følsomme evne til iagttagelse og livsinteresse.

Begrænseren **voldsomhed** er din topscorer

1.Topscorer

Begrænseren

voldsomhed

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Din begrænser og dens arketype

Din begrænser hører til den **dedikerede** kernetype og dens udtryk på personlighedens niveau. Det vedrører derfor udviklingen af din passion og evne til at slå igennem i livet. Her er den en barriere, som du må arbejde med, hvis du vil udvikle din personlige power, og på den måde sikre dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketypiske begrænser, som står bag din tendens til at være voldsom, er **Manikeren**, der brager løs med fuld styrke. Du har en tendens til at mase løs med brændende energi, uden nødvendigvis at få lyttet godt efter, om det er en klog ide, eller om timingen er rigtig. Du driver undertiden kroppen ud over dens grænser på grund af din brændende intensitet, og derved overhører du vitale advarselssignaler, og du ignorerer både din krop og din psyke. Når du arbejder med stor alvor og glød, så kommer du også meget let til at miste kontakten til den humor og leg og lethed, som også hører med til det at være produktiv. Så bliver du overalvorlig, og i virkeligheden anstrenger du også dit system for meget. På længere sigt vil den pressede situation for din krop og dit velbefindende blive for voldsom, og du vil udvikle stress og få signaler på overanstrengelse og andre belastninger. I dit samarbejde med andre kan din adfærd også være tromlende, når der er noget du ønsker at få gennemført. Det vil naturligvis opbygge modstand i dine omgivelser, som igen vil koste energi at få udredet. Du kan med stor fordel revurdere din tilgang til initiativer og handling, og overveje, hvad du kunne erstatte din indre tsunami med, eller hvordan du kan bruge den med større varsomhed og omtanke.

3. Udviklingsdynamikken

Udviklingsdynamikken viser hvordan din begrænser kan udvikle sit iboende talent, når det indgår i en unik dynamik med et udviklertalent. Den viser også hvilke egenskaber hos andre, der især kan provokere din begrænser.

Udviklingsdynamik for **Voldsomhed** & **Økonomisering**		
Begrænser **Voldsomhed**	Balanceaksen Umoden til moden↔	Talent **Energifuldhed**
↕ Provokationsaksen	Integrationsaksen \	Udviklingsaksen ↕
Trigger **Rådvildhed**	Balanceaksen Umoden til moden ↔	Udvikler **Økonomisering**

4. Trigger

Det, der kan trigge din begrænser, er en **rådvild** adfærd, som helt lukker af og går i stå på grund af alt for store og tunge spekulationer. Når du er vidne til den slags uproduktive tilstande, og oplever frustrationen ved, at intet omsættes til konkret handling, så overbevises du endnu mere om, at din kraftbetonede og energisk motiverede målsøgning er langt bedre og vigtigere. Det kan bestyrke dig i at fremture i din damptromle-adfærd, for at sikre, at du i hvert fald ikke bliver det mindste låst fast og mister din handlekraft. Derved fastholdes du sikkert i din egen ubalance, som blot er modpolen til rådvildheden.

5. Udvikler

Din udvikler er talentet **økonomisering**, som er den velovervejede, regulerende evne til at styre ind- og udgående energi, og som handler rationelt og med grundig omhu. Denne økonomiserende tilgang har både et indre og et ydre aspekt:

Den indre økonomisering er din egen tilgang til, hvordan du bruger dig selv og din energi i dit liv, hvordan du prioriterer og afveksler på en sund måde mellem hvile og aktivitet.

Den ydre økonomisering er din evne til at arbejde velovervejet og realistisk i forhold til

venner, kolleger og kunder, og hvor du vil kunne gøre det bedste ved at bruge dine ressourcer klogt.

6. Potentiale

Det store potentiale, der ligger gemt i din forcerede indstilling, er talentet **energifuldhed**, som er den modne og afbalancerede tilgang til et stærkt og sundt drive. Det at være energisk vil her sige, at du er virkelig motiveret til det du gør, at du har dig selv med i det, og kan stå inde for det. Du er aktiv, fordi det matcher dine værdier, og du involverer dig helhjertet, idet du oplever en glæde og opløftelse ved det. Den energiske tilgang er den sunde opgradering af den forcerede adfærd, hvor kraften og gløden bibeholdes, men hvor det usunde pres og den anstrengte indstilling er lagt til side til fordel for en stærk motivation, bakket op af sund fornuft, nærvær og situationsfornemmelse.

7. Jobproblematikker

Dine jobkompetencer vil i høj grad blive svækket af din begrænser inden for alle områder, der kræver drive og stærk motivation til at opnå resultater. Det vil ramme ikke bare dig selv, men også dine kolleger. Du kunne være den engagerede og stærkt motiverede kollega, som andre bliver støttet af, fordi du forstår at bruge dig selv på en sund og topmotiveret måde, samtidig med at du har overskud til de andre. Men din begrænser vil tydeligvis kunne skabe problemer med tilliden til talentet på dette område, fordi du brænder for hårdt igennem uden at lytte til dig selv eller andre.

8. Teamflow

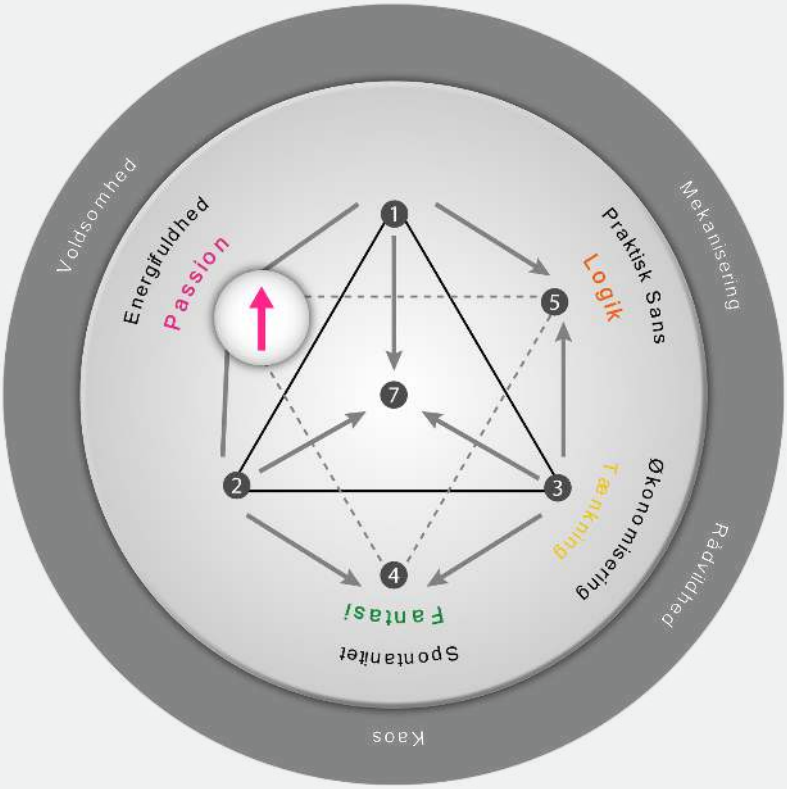
Din evne til at skabe teamflow vil også lide under denne begrænser. Du vil opnå det bedste teamflow, når du udvikler det talent for energifuldhed, som din begrænser har potentiale for at udvikle, og afbalancerer det i samarbejde med andre, der har de støttetalenter, som du også bør tilegne dig. Teamflow er, når den optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dit talents udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din energifuldhed endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **økonomisering** (udvikler), **spontanitet** (hjælper) og **praktisk sans** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Den økonomiserende adfærd vil hjælpe dig med at manøvrere med klogskab og realisme i forhold til, hvilke ressourcer du har til rådighed, og hvad der er langtidsholdbart. Spontanitet vil give dig en umiddelbar og legende energi, som både vil lette dig selv og sprede lethed og glæde hos andre. Praktisk sans vil give dig en læring i at arbejde støt, vedvarende og grundigt med dine konkrete sager, så du ikke kun er eksplosivt effektiv i perioder, men også formår at opnå store resultater gennem det

lange og seje træk. Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du udvikle din begrænser til et toptalent.

9. Transformationscirklen

Transformationscirklen giver dig et overblik over, hvordan din begrænser får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler begrænsninger til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne)

Transformationscirkel for voldsomhed



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som din begrænser hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver din begrænser sine kvaliteter. Du ser også her det talent, som din begrænser rummer.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at udvikle din begrænser til et talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at transformere din begrænser

Den følgende praksis er *et eksempel* på, hvad du aktivt kan gøre for at igangsætte en transformation af din begrænser. Læg mærke til, hvordan du reagerer på begrænseren. Snyd ikke dig selv ved at bagatellisere eller bortforklare noget. Husk, at enhver begrænser dybest set rummer en usleben diamant. *Gør det til et eksperiment, en spændende undersøgelse, hvor du er nysgerrig og sulten på resultater*. Dybere, skræddersyede strategier med en kompetent

coach vil være næste naturlige skridt, men du kan allerede begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Øvelse til transformation af voldsomhed (Manikeren)

ØVELSE SPIS UDEN AUTOPILOT

Din øvelse i at transformere din tilbøjelighed til at være voldsom og manisk, er at du oplever at spise uden autopilot. Du kan også kalde det at spise med mindfulness. Alt for ofte er vores spisning præget af automatik, vane og fravær. Det er ikke alene dårligt for fordøjelsen, men det mindsker i forbløffende grad livskvaliteten og rigdommen i oplevelser. Det vil være en rigtig god øvelse i praktisk tilstedeværelse, spontan lethed og god brug af din energi, hvis du går helhjertet ind i øvelsen, og meget gerne gentager den jævnligt. Det vil kunne bringe en større lethed og naturlighed ind i din hverdag, og afspænde din tendens til at være manisk. Få eksempelvis fat i en frugt, det være sig et æble, en appelsin, blomme, vandmelon eller pære, og spis den i fuldstændig uforstyrrethed. Det er vigtigt, at du ikke skal afbrydes eller tage hensyn. Brug alle dine sanser. Mærk dens temperatur i hænderne. Føl dens overflade, og se dens farver og form. Helt opmærksomt. Lugt til den. Hvordan dufter den? Spis den nu langsomt, meget mere roligt end normalt – og med din udelte opmærksomhed. Hør hvordan det er at spise. Lyden og følelsen når du tygger. Nyd det i fulde drag og udforsk frugtens natur, idet du fortærer den, og beriges af dens næring, og af din oplevelse. Du kan sagtens gøre det med anden føde, men det er en god idé at begynde med noget, som du kan opleve med alle sanser, og her er en frugt eller grøntsag et godt bud.

Begrænseren **utålmodighed** er din topscorer

1.Topscorer

Begrænseren

utålmodighed

er en af dine topscorere i dit Identity Blueprint.

2. Din begrænser og dens arketype

Din begrænser hører til den **dynamiske** kernetype og dens udtryk på personlighedens niveau. Det vedrører derfor udviklingen af din vilje og kraft til at slå igennem i livet. Her er den barriere, som du må arbejde med, hvis du vil udvikle din personlige power og på den måde sikre dig en unik kompetence i alle de sociale og karrieremæssige sammenhænge, du indgår i.

Den arketypiske begrænser, som står bag din tendens til at dominere dine omgivelser mentalt, er **Hidsigproppen**. Når tingene går for langsomt kan din målrettethed slå over i et kolerisk og til tider hidsigt temperament, der presser tingene igennem. Tendensen til at være utålmodig hænger sammen med en alt for høj grad af ensidigt fokus på resultater. Du er tilbøjelig til at glemme, at det ofte er i selve processerne at nøglen til resultatet gemmer sig, og derfor mister du pointen, når din utålmodighed tager over. Utålmodigheden avler også irritation og til tider vredesudbrud eller tilbageholdt vrede, som er meget skadelig for din egen ydeevne og for dine omgivelser. Du har med din utålmodighed også sandsynligvis et ambitiøst drive, som er for lineært, ensporet hård i tonen, når du vil presse tingene igennem, så vil din rastløse og kontante facon helt sikkert ikke øge kreativiteten – snarere tværtimod. Du vil blot opnå, at dine omgivelser vil prøve at omgå dig som en hindring, og der vil ikke blive lyttet til dig med fuldt fokus. Du kan også avle frygt og stor utryghed, så folk tilbageholder vigtige informationer, når det kan mærkes at du er rastløst irritabel. Du kan med udbytte være opmærksom på, at din rastløshed bunder i umodne sider af din natur, som sikkert er knyttet til en ubøjelig ambition og en bedrevidende mentalitet, der ikke er særligt produktiv. Du mangler formentlig en indfølingsevne overfor, hvad der foregår under overfladen i den givne situation. Hvis du vil bidrage til den størst mulige

og selvcentreret, hvilket kan gøre dig intolerant og kantet. Du har formentlig et stort behov for at få gennemført tingene sådan som du har tænkt det. Din adfærd kan let tolkes som mentalt ensporet, og hvis du er tilbøjelig til at blive produktivitet, og til muligheden for at afslutte store opgaver med maksimalt udbytte, så vil du med stor gavn kunne fokusere på at inddrage hvad der sker i andre, så du inddrager flere perspektiver i dine mentale processer.

3. Udviklingsdynamikken

Udviklingsdynamikken viser hvordan din begrænser kan udvikle sit iboende talent, når det indgår i en unik dynamik med et udviklertalent. Den viser også hvilke egenskaber hos andre, der især kan provokere din begrænser.

Udviklingsdynamik for **Utålmodighed** & **Kommunikation**		
Begrænser **Utålmodighed**	Balanceaksen Umoden til moden↔	Talent **Målrettethed**
↕ Provokationsaksen	Integrationsaksen \	Udviklingsaksen ↕
Trigger **Dramatisering**	Balanceaksen Umoden til moden ↔	Udvikler **Kommunikation**

4. Trigger

Det, der især kan trigge din begrænser, er en **dramatiserende** adfærd, som skaber opmærksomhed omkring sig selv ved at forlade det fokus, som du synes det skal handle om. Når du oplever en alt for selviscenesættende kommunikation, der fortæller lange historier der ikke har relevans for dit formål, kan det virkelig pirke til dine action-gener. Du får lyst til at sætte dig endnu mere igennem med stor kraft, fordi du ser ud til at have fri bane. Dybest set savner du respekt for mennesker, der er ufokuserede, derfor kører du bare på. I kraft af at du synes at få fripas til dine egne dagsordener, så holder du i realiteten dig selv i ubalance, og du mister måske derved endnu mere følingen med, hvor du selv og andre er henne. Det du fortolker som selviscenesættelse kan i virkeligheden blot være en anden måde at nærme sig

en afklaring på. Det er Ikke alle der går direkte til sagens kerne som du gør, for der kan være vigtige informationer at hente i en mere indfølende tilgang.

5. Udvikler

Din udvikler er talentet **kommunikation**, som genskaber din kontakt med omverdenen. Gennem dette talent vil du stimulere din sans for at "stikke fingeren i jorden" og hente værdifulde informationer fra kilder du ikke er i kontakt med, samtidig med at du forbliver tro mod din potentelle målrettethed. Her tænkes der på såvel indre som ydre evne til at være kommunikerende:

Den indre kommunikation er din evne til at lytte grundigt efter og danne dig et reelt billede af, hvad der driver din adfærd og hvad der sker omkring dig. Det kan du være tilbøjelig til at ignorere, når du fokuserer på din energi. Du kan lære helt vitale ting ved at blive opmærksomt interesseret i det der motiverer dig.

Den ydre kommunikation er din evne til at udveksle med venner, kolleger og kunder, så du får en mere realistisk feedback af dig selv og din forståelse af situationer. Derved giver du dem også tryghed gennem din naturlige energi. Når du viser ægte inddragelse, så bliver du en værdsat initiativtager i samspil og teamwork.

6. Potentiale

Det store potentiale, der ligger gemt i din hektiske og utålmodige adfærd, er talentet **målrettethed**, som ikke rummer den umodne rastløshed og irritation, fordi evnen er i balance og samstemt med mange forskellige synspunkter og indtryk, og som derfor har en rummelighed i sin samlede kraft. Den arketype, der står bag dette talent er Fokusholderen, som udtrykker det fuldt koncentrerede lederskab, der er mentalt målrettet og centreret, uden at det bliver ensidigt og ufleksibelt. Den modne, målrettede person kan samle et stærkt team omkring sig, fordi der kommunikeres klart og i samspil med mange interesser. Den målrettede bliver på denne måde et lokomotiv, der driver teamet i den nødvendige retning uden at undertrykke de forskellige faktorer, der kan berige processen – i sandhed en beundringsværdig og gavnende trækkraft. Du har i din utålmodige mentalitet en nøgle til at udvikle en stærk kommunikativ kompetence, som kan engagere, fordi du giver dig tid til at sætte dig ind i de bagvedliggende psykologiske mønstre, så du præcist får sagt de rette ting på rette sted.

7. Jobproblematikker

Dine jobkompetencer vil i høj grad blive svækket af din begrænser inden for alle områder, der kræver beslutningskraft, kommunikation og lederskab. Du kunne være den samlende kommunikator som gennem klare målsætninger og psykologisk indsigt giver dine

omgivelser det incitament til at yde deres bedste. Men din utålmodighed vil vække opposition og konflikter, enten indirekte eller direkte, hvilket i høj grad vil svække din position.

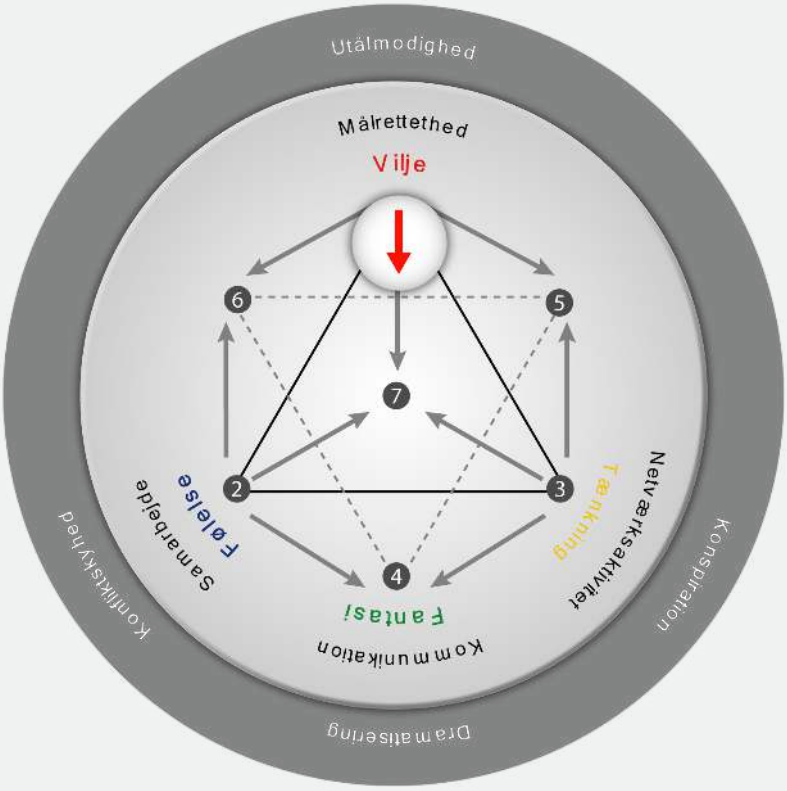
8. Teamflow

Din evne til at skabe teamflow vil også lide under denne begrænser. Du vil opnå det bedste teamflow, når du udvikler det talent for målrettethed, som din begrænser har potentiale for at udvikle, og afbalancerer det i samarbejde med andre, der har de støttetalenter, som du også bør tilegne dig. Teamflow er, når den optimale blanding af talenter i en gruppe formår at skabe resultater, som ingen enkeltpræstation kan matche. Du skaber derfor lettere toppræstationer, når du integrerer dit talents udvikler- og hjælpertalenter (peaktalenter), fordi de er med til at gøre din målrettethed endnu mere effektiv i teamet. Dine peaktalenter er **kommunikation** (udvikler), **samarbejde** (hjælper) og **netværksaktivitet** (hjælper) (se diagram nedenfor). Du kan integrere disse talenter i samarbejde med kollegaer, der har talenterne, og gennem din egen indsats for at tilegne dig dem. Den kommunikerende evne vil hjælpe dig med at være i levende kontakt med dit team på en måde, der skaber sammenhængskraft, og som giver plads til at alle er til stede med deres talenter og ressourcer, fordi du har skabt en god og tillidsfuld udveksling. Samarbejdsevnen vil skabe en tryg atmosfære, som booster det kreative flow og giver dine kolleger mod på at udtrykke hvad de har på hjerte. Som leder eller kollega vil du udvikle en langt mere afrundet og attraktiv natur ved at forene samarbejdsevnen med din målrettethed. Evnen til at netværke gør, at du kan væve mange forskellige muligheder og kontakter ind i det formål, som du forfølger og stræber efter at realisere. I stedet for at være en solist, der presser på for at komme i mål, udviser du en tiltrængt evne til at inkludere ressourcer og kontakter, der kan berige og fremme de resultater du satser på at manifestere. Formår du at udvikle disse talenter ved især at påskønne deres værdi i dig selv og andre, så kan du udvikle din begrænser til et toptalent.

9. Transformationscirklen

Transformationscirklen giver dig et overblik over, hvordan din begrænser får et optimalt samspil med andre talenter og udvikler begrænsninger til talenter. Dette samspil er baseret på kendskab til, hvordan de syv psykologiske funktioner indbyrdes relaterer til hinanden. (se afsnittet om funktionerne)

Transformationscirkel for utålmodighed



Sådan læser du modellen:

Pilelogoet for den kernetype som din begrænser hører til ser du placeret ud for den psykologiske funktion, som giver din begrænser sine kvaliteter. Du ser også her det talent, som din begrænser rummer.

Overfor ser du den modstående kernetype og psykologiske funktion, som du må integrere for at udvikle din begrænser til et talent. Hjælperne er placeret på hver sin side af det modstående talent.

10. Her er hvad du kan gøre for at transformere din begrænser

Den følgende praksis er *et eksempel* på, hvad du aktivt kan gøre for at igangsætte en transformation af din begrænser. Læg mærke til, hvordan du reagerer på begrænseren. Snyd ikke dig selv ved at bagatellisere eller bortforklare noget. Husk, at enhver begrænser dybest set rummer en usleben diamant. *Gør det til et eksperiment, en spændende undersøgelse, hvor du er nysgerrig og sulten på resultater*. Dybere, skræddersyede strategier med en kompetent coach vil være næste naturlige skridt, men du kan allerede begynde her. (Se yderligere info om praksis i manualen.)

Øvelse til transformation af utålmodighed (Hidsigproppen)

ØVELSE

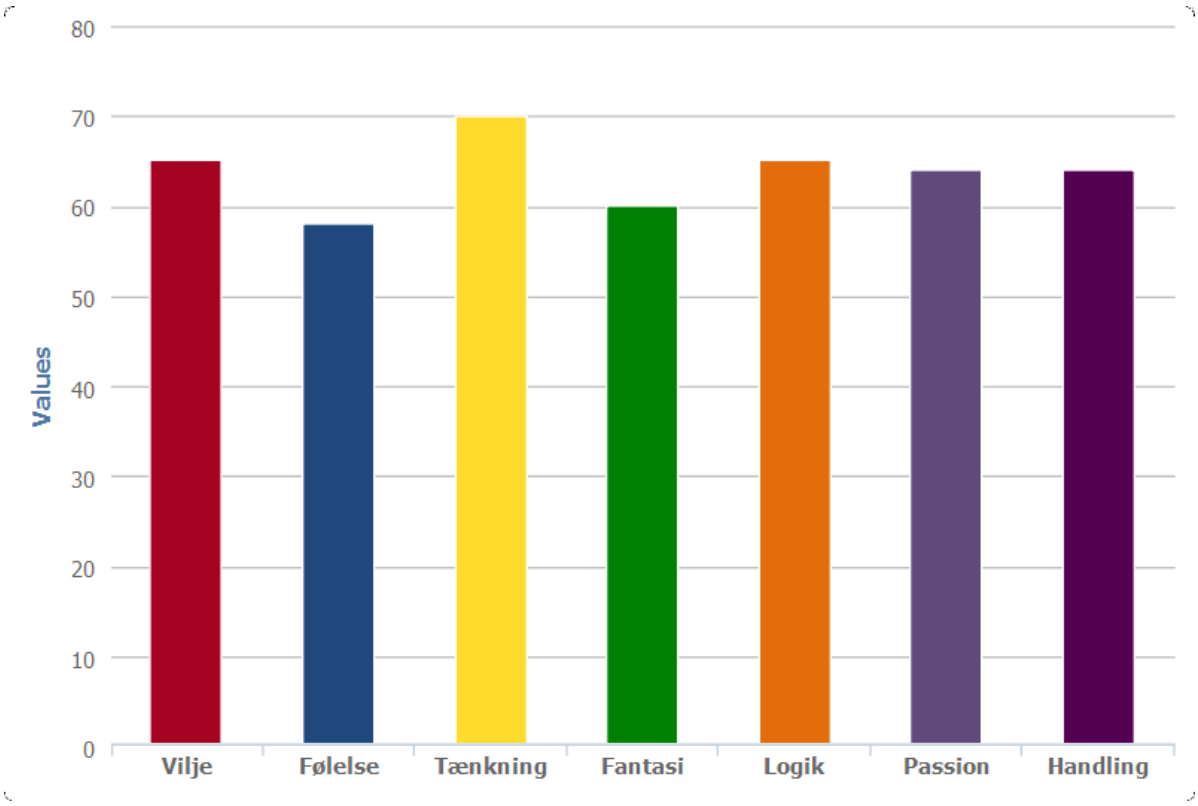
OPDAG MÅLET I RELATIONEN

Din øvelse i at transformere din tilbøjelighed til at være for utålmodig, går ud på at opdage målet i relationen. Du vil have hurtige resultater, men også store resultater, derfor må du flytte fokus fra resultatet til samspillet, der skaber resultatet. Når du entydig fokuserer på at nå frem, så overser du forudsætningen, som er det forenede samarbejde, som skabes gennem kommunikation i forhold til klare mål. Du når automatisk dine mål, når alle er enige om mål og midler og sætter handling bag. Vælg derfor et konkret område, hvor du ofte bliver rastløs og utålmodig med dine omgivelser. Start ud med et mindre problem og indøv princippet for god kommunikation der. Definer dine mål og påbegynd nu en kommunikation med de involverede og fokuser på, at det er i denne samarbejdsproces, at du når dine mål. Vær sikker på at I kommer hele vejen rundt omkring en afklaring af mål og ansvarsområder. Når du alligevel bliver utålmodig og dirrende, så er tiden inde til at lytte til dig selv. Det er ikke altid i handlingen at guldet ligger. Hvis ikke du kan kommunikere med dig selv, hvordan skal du så kunne lytte til andre? Din opgave er at etablere en oase, med det klare formål, at du giver dig selv tid til at mærke og lytte til dig selv. Når du kan mærke din rastløshed og indre dirren, uden at give efter for den, så lærer du noget nyt om dig selv. I det rum, hvor der er pause, og hvor tiden står stille, kan du opleve plads. Det er ikke en tom plads, men der, hvor man kan hvile, når man kommunikerer, samarbejder og netværker. Jo mere du giver dig selv plads til dette, desto bedre bliver du til at hvile i dig selv. Måske er det et konkret rum, du skaber plads i. Måske er det at gå ture med dig selv. Gør hvad du finder bedst, og skab plads, så du kan registrere, hvad du rummer. Når du er klar, så kommunikerer du igen.

Dine unikke balancer

Vi har samlet en række af dine unikke balancer, som kommer hele vejen rundt omkring dine mangfoldige sider, således at du får så mange indsigter i din psykologiske natur som muligt. Vi håber du bliver inspireret til at udnytte det til det optimale.

Dine Psykologiske Funktioner



Diagrammet – de psykologiske funktioners indbyrdes balance – giver et meget værdifuldt billede af det indbyrdes styrkeforhold mellem de syv psykologiske funktioner, som dit Identity Blueprint er bygget op omkring. Søjlerne viser, hvordan du vurderer din udvikling af **vilje, følelse, tanke, fantasi, logik, passion** og **handling** i din karakter. Disse funktioner tilfører dig deres unikke kvaliteter, talenter og kompetencer i den grad de er udviklet. Du har alle syv funktioner til din rådighed, de er blot ikke udviklet lige meget. Vi giver dig herunder et par perspektiver på balancen, men optimalt set bør den drøftes med en coach.

Tænkning er en af dine topscorere, hvilket vil give dig et godt intellekt, og dermed en evne til at opbygge et stort vidensfelt, som du sikkert kan formidle let og ubesværet til mange. Du vil have en stor evne til at skabe dig teoretisk overblik og en imødekommende natur, der kan bygge mange forbindelser og kontakter til mennesker. Du har sikkert meget klare opfattelser af hvad du mener og hvorfor, fordi du evner at reflektere over dem fra mange vinkler.

Vilje er en af dine topscorere, hvilket vil give dig styrke, energi og målrettet gennemslagskraft. Du vil kunne tage nye initiativer og gå ind i udfordringer med en vindermentalitet, fordi du evner at stå alene og fokusere dine ressourcer på det du vil. Viljen vil give dig mod og en risikovillighed til at træde ud i helt nye områder, hvor du sætter din komfortzone på spil. Du vil hente styrken til det, fordi viljen giver dig den solide forankring i dig selv og dine værdier.

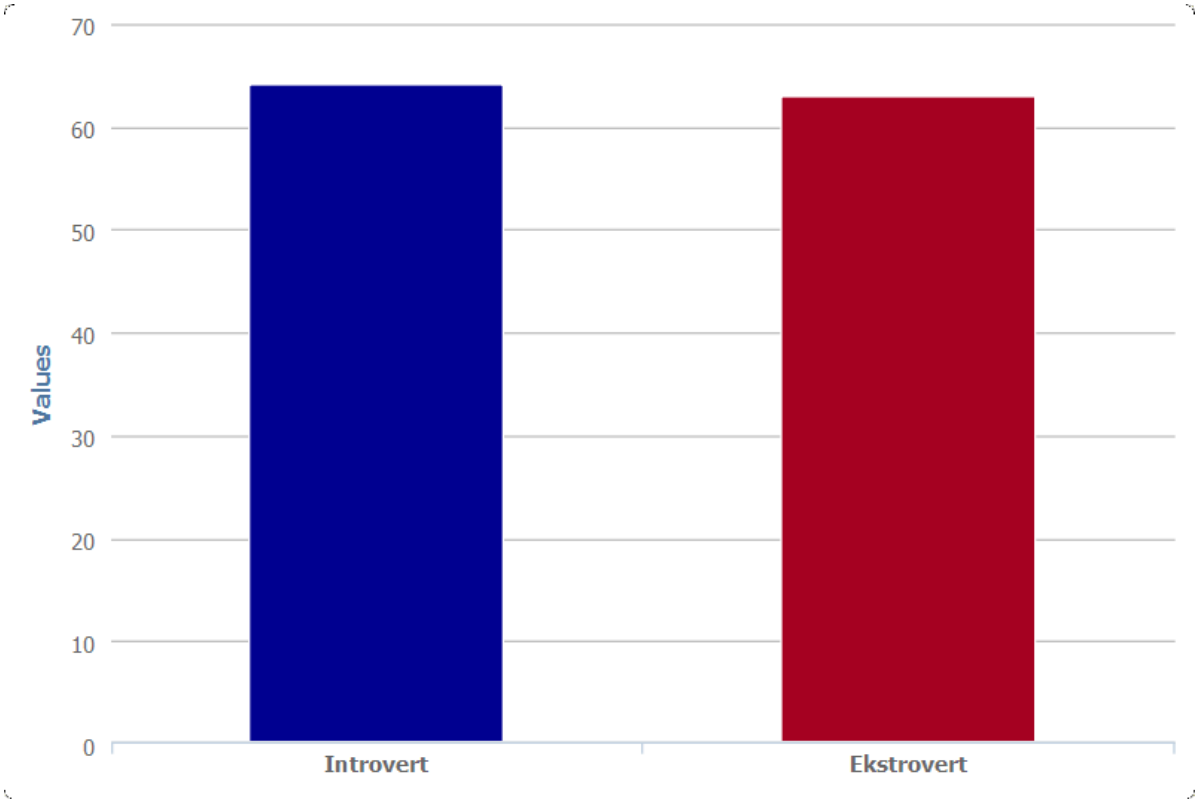
Logik er en af dine topscorere, hvilket vil give dig nogle stærke analytiske evner, hvormed du klart kan vurdere det du undersøger ud fra faktuelle og specifikke krav. Det vil også give dig en virkelig god realitetssans og håndværksmæssige færdigheder, så du har sikkert godt styr på den materielle del af din tilværelse. Du er skarp til at afdække funktionelle fejl og til at gennemskue, hvad der er årsag og virkning i de forhold du analyserer. Derfor ser du også straks, hvis der er noget som ikke er logisk.

Du har dog også 2 svage funktioner:

Følelse er en af dine svage funktioner, hvilket vil give dig problemer i forhold til dine sociale relationer. Du kan have problemer med at relatere personligt til dine omgivelser og åbne dig op. Følefunktionen kan styrke din evne til at mærke og italesætte dine behov, derfor er den væsentlig at udvikle. Det kan du gøre ved at åbne dig op for mennesker, og dele dine følelser i en åben og tillidsfuld atmosfære. Det vil også være vigtigt at være indfølende i forhold til andres behov, og træne dig i at påskønne deres kvaliteter.

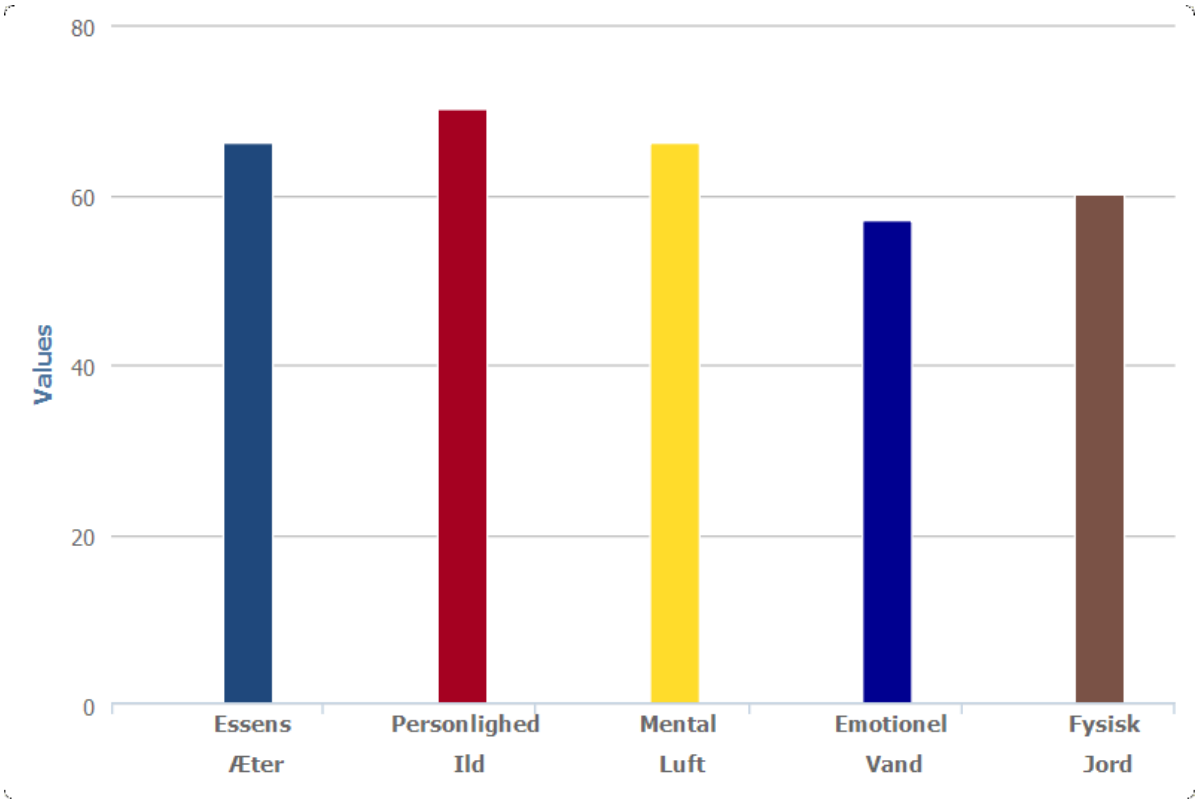
Fantasi er en af dine svage sider, og det vil give dig problemer med at skabe den fornyende og glædesfyldte tilværelse som kan opstå, når man griber det spontane og ikke tager tilværelsen alt for alvorligt. Det kan måske være vanskeligt for dig at indleve dig i nye situationer, som opstår spontant. Men du kan udvikle denne funktion ved at sætte tid af til uforpligtende samvær med andre, hvor i sammen udforsker helt nye interesser og muligheder. Du kan også skabe tid til rekreation, med det formål at lade nye impulser fødes.

Din introvert-ekstrovert-balance



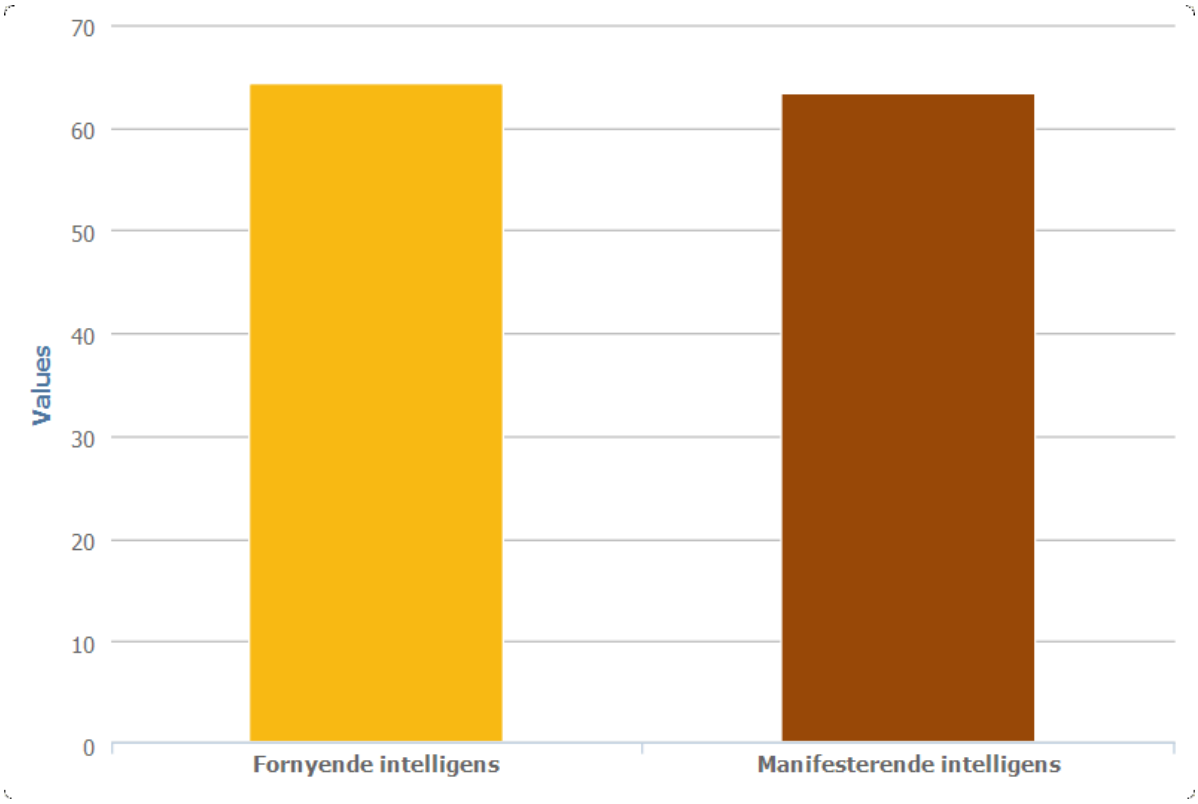
Ovenstående diagram viser fordelingen mellem din introverte og ekstroverte balance, som viser om du er overvejende indadvendt eller udadvendt i din bevidstheds orientering. Det er et vigtigt punkt, som fx kan sammenholdes med de jobfunktioner du bestrider og om der er et godt match mellem disse to områder.

Din element balance



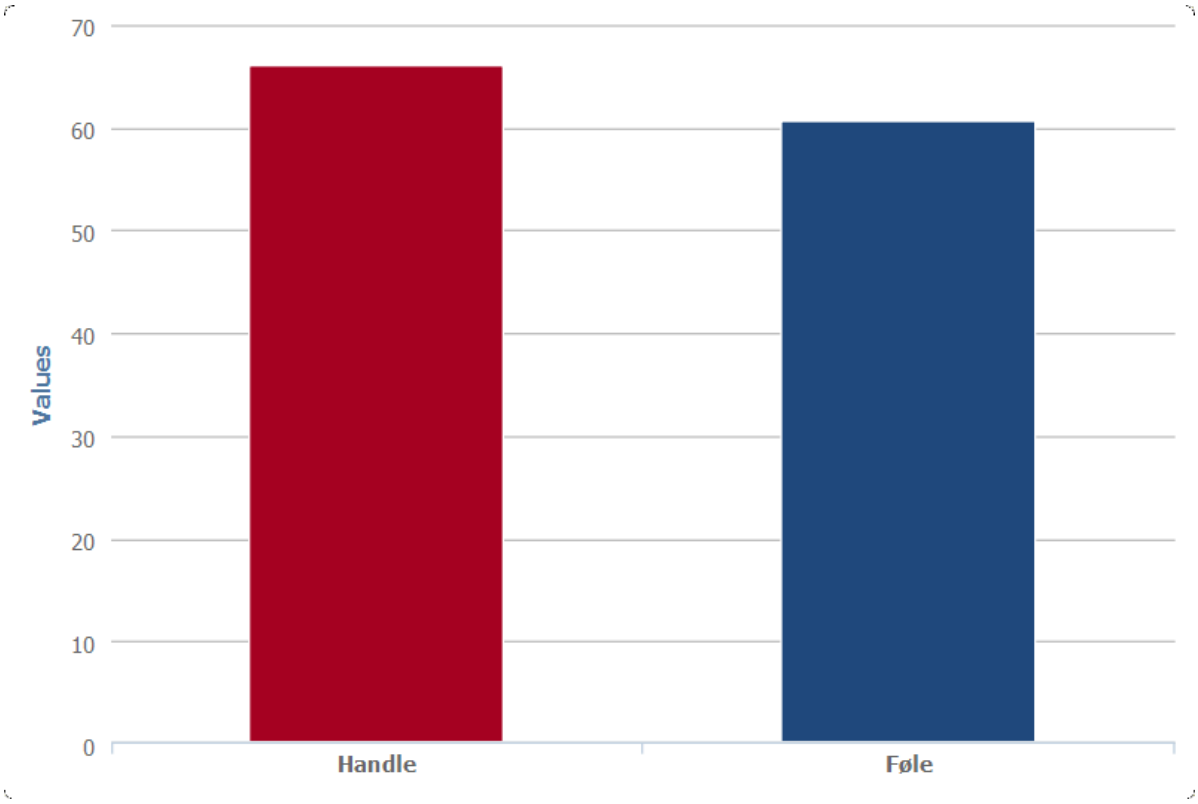
Ovenstående diagram viser forholdet mellem de fem niveauer: jord, vand, luft, ild og æter, der repræsenterer hver deres livsområde. Disse fortæller hvor du har den største gennemslagskraft, om det er praktisk (jord), følelsesmæssigt (vand), mentalt (luft), igangsættende (ild) eller meningsskabende (æter). Den giver naturligvis også et billede af områder, du måske kunne overveje at styrke.

Din intelligens balance



Ovenstående diagram viser forholdet mellem de tre fornyende intelligenser og de fire stabiliserende intelligenser. Førstnævnte er tillidsbaserede intelligenser, der er rettet mod at opdage fremtidens nye muligheder og sidstnævnte er optaget af at omsætte mulighederne til konkret virkelighed, hvilket også gør dem bevarende og fortidsorienteret. Balanceforholdet vil vise hvilke intelligenser du vil have størst adgang til og dermed også hvor du har din styrke.

Din handle-føle balance



Ovenstående diagram viser forholdet mellem din handle og føle balance,. Din handlende egenskaber er mere dynamiske, handlingsorienterede og rationelle, mens de følende er mere rummende, lyttende og empatiske. Balancen giver dig en god generel fornemmelse af, hvor du har dine styrker og om det er i tråd med det du søger. Det vil naturligvis også pege på et behov for en mulig styrkelse af en af siderne.